



COMUNE DI SARROCH

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 112 Data 18/10/2018

OGGETTO ; APPROVAZIONE GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE.

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **diciotto** del mese di **ottobre** alle ore **13:25**, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presente	Assente
1	SALVATORE MATTANA	Sindaco	Si	
2	GUIISO EFISIO ANDREA	Vicesindaco	Si	
3	CASCHILI ANDREA	Assessore	Si	
4	SALIS MASSIMILIANO	Assessore	Si	
5	SPANO MANUELA	Assessore	Si	
6	SANNA ALESSANDRA	Assessore	Si	

Presiede il sig. **SALVATORE MATTANA** nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta il **Dott.ssa Lucia Pioppo**, Segretario, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato,

premettendo che sulla proposta della presente Deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri preventivi:

PARERE TECNICO

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 15/10/2018

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Responsabile A-AMM - AREA AMMINISTRATIVA, ATTIVITA' PRODUTTIVE,
SUAP E TURISMO
TOLU ANGELO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione di G.C. n. 7 del 31/01/2018 è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici del Comune di Sarroch;
- che con deliberazione di G.C. n. 9 del 31.01.2018 sono state ridefinite le attività, negli ambiti di intervento del Comune, da assegnare in gestione ai Responsabili delle Aree, titolari di posizione organizzativa, con l'attribuzione dell'incarico da parte del Sindaco;

RILEVATO che le aree in cui si articola la struttura amministrativa sono:

- 1) Area amministrativa - SUAPE - attività produttive e turismo
- 2) Area patrimonio, cultura e sport
- 3) Area economico – finanziaria
- 4) Area tecnica manutentiva
- 5) Area tecnica – urbanistica, edilizia privata e ambiente
- 6) Area politiche sociali e servizi alla persona
- 7) Area polizia locale

DATO ATTO che, a seguito della definizione del nuovo assetto organizzativo, con delibera della Giunta Comunale n. 24 del 1.03.2018, sono stati dati indirizzi al Nucleo di Valutazione al fine di procedere ad una nuova graduazione delle Posizioni Organizzative, tenendo presente che, per l'erogazione della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, bisogna rispettare, comunque, il limite di spesa previsto per il trattamento accessorio del personale;

DATO ATTO, altresì, che con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 15/06/2018 è stato approvato il Sistema per la graduazione della Posizione dei Titolari di Posizione Organizzativa del Comune di Sarroch;

RILEVATO:

- che con lettera prot. N. 5021 del 12.06.2018 è stato avviato il confronto con le parti sindacali ai sensi dell'articolo 5, del CCNL 21 maggio 2018, per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione di posizione;
- che nel corso della riunione di Delegazione trattante tenutasi in data 02.07.2018 è stato chiuso il confronto, come da verbale agli atti;

ATTESO che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

RICHIAMATO l'art.15 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, che testualmente recita: 1. *Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.*

2. *L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa...;*

RILEVATO che l'articolazione in Aree/Servizi/Uffici dell'organizzazione, funzionale alla realizzazione delle attività ed al raggiungimento degli obiettivi, comporta l'assegnazione di responsabilità di tipo gestionale e provvedimentale, con conseguente rappresentanza dell'ente all'esterno, relativamente ai provvedimenti e servizi erogati, nonché per tutti gli atti aventi rilevanza indiretta con l'utenza esterna, ma analoga rilevanza nelle responsabilità, sotto il profilo dell'adeguato funzionamento della struttura comunale;

VISTI i verbali del Nucleo di Valutazione n. 2 del 06.06.2018 e n. 8 del 12.09.2018 aventi ad oggetto "Determinazione della graduazione delle posizioni organizzative" con allegata la scheda di valutazione delle posizioni organizzative;

PRESO ATTO della proposta del Nucleo di Valutazione di classificazione per fasce, contenuta nei suddetti verbali e così determinata:

FASCIA DI APPARTENENZA	VALORI
I	>1300
II	1001:1300
III	<=1000

PRESO ATTO, altresì, della proposta del Nucleo di Valutazione classificazione del peso delle Posizioni , contenuta nel verbale n. 8 del 12.09.2018, nel modo indicato nella tabella seguente:

CLASSIFICAZIONE DEL PESO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	FASCIA DI APPARTENENZA
Manutenzioni	1373	FASCIA I
Ambiente	1297	FASCIA II
Finanziario	1166	FASCIA II
Amministrativo	1133	FASCIA II
Patrimonio	1000	FASCIA III
Sociale	995	FASCIA III
Vigilanza	957	FASCIA III

VISTO l'articolo 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017 che recita *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

RILEVATO, come da dati forniti dall'Area Finanziaria e Amministrativa, che la somma prevista nel Bilancio di previsione annualità 2016 per la retribuzione di posizione dei Responsabili titolari di posizione organizzativa (inclusa la maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario) era pari a € 67.030,50, mentre la somma prevista per la retribuzione di risultato (inclusa quella del Segretario Comunale) era pari a € 23.561,00, per cui l'ammontare complessivo da destinare annualmente per il trattamento economico accessorio (retrib. di posizione delle posizioni organizzative + retrib. di risultato delle posizioni organizzative e del Segretario) è pari a € 90.591,50;

PRESO ATTO che il citato Sistema per la graduazione della posizione dei Titolari di Posizione organizzativa approvato da questo Ente prevede che *"Al termine della rilevazione ed elaborazione dei dati, l'Organismo di Valutazione attribuisce un valore a ciascuna Posizione e propone la classificazione del peso delle stesse a cui corrisponderà una indennità di posizione. La determinazione dell'importo di quest'ultima, è a cura dell'Amministrazione."*

DATO ATTO che occorre, pertanto, determinare il valore della retribuzione di posizione in base alle fasce di classificazione proposte dal Nucleo di Valutazione, nel rispetto del vincolo posto al complessivo trattamento accessorio dei dipendenti pubblici dall'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e delle previsioni del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018;

RITENUTO di stabilire quanto segue:

Fascia di appartenenza	Valori	Fascia di retribuzione di posizione
I	>1300	€ 12.000,00
II	1001:1300	€ 11.000,00
III	<=1000	€ 7.343,50

Visti i pareri favorevoli espressi, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica, dal responsabile del servizio interessato e, in ordine alla regolarità contabile, dal responsabile del servizio ragioneria;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001.

Visto lo statuto comunale.

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi.

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018.

Con votazione unanime e palese

DELIBERA

1) Di dare atto della premessa che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

2) Di approvare la graduazione delle posizioni organizzative così come predisposte dal Nucleo di Valutazione, come sopra sinteticamente riportata e come da Verbali del N.d.V. n. 2 del 06.06.2018 e n. 8 del 12.09.2018, allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

3) Di determinare il valore della retribuzione di posizione in base alle fasce di classificazione proposte dal Nucleo di Valutazione, come di seguito riportato:

FASCE PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE		
Fascia di appartenenza	Valori	Fascia di retribuzione di posizione
I	>1300	€ 12.000,00
II	1001:1300	€ 11.000,00
III	<=1000	€ 7.343,50

4) Di dare atto che, a seguito della nuova pesatura, si determina il valore della retribuzione di posizione, in capo ai Responsabili di posizione organizzativa, individuati dal Sindaco, nel modo seguente:

DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE			
UNITA' ORGANIZZATIVA	PESO	FASCIA DI APPARTENENZA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Area Tecnica Manutentiva	1373	FASCIA I	€ 12.000,00
Area tecnica - Urbanistica, Edilizia privata e Ambiente	1297	FASCIA II	€ 11.000,00
Area Economico- Finanziaria	1166	FASCIA II	€ 11.000,00
Area amministrativa - SUAPE- Attività produttive e Turismo	1133	FASCIA II	€ 11.000,00
Area Patrimonio, Cultura e Sport	1000	FASCIA III	€ 7.343,50
Area Politiche Sociali e Servizi alla Persona	995	FASCIA III	€ 7.343,50
Area Polizia Locale	957	FASCIA III	€ 7.343,50

5) Di stabilire che, con proprio decreto, il Sindaco provvederà all'attribuzione della retribuzione di posizione ai Responsabili di posizione organizzativa, tenendo presente la suddetta graduazione della posizione e il rispetto del limite di spesa previsto.

6) Di dare atto che, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 15, comma 5 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018 nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità.

7) Di demandare l'attuazione del presente atto per la parte gestionale al Responsabile del Personale.

8) Di trasmettere la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e alle R.S.U.

La Giunta Comunale, con separata votazione unanime e concorde, espressa in forma palese, dichiara la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

La presente deliberazione all'atto della pubblicazione va comunicata ai capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
SALVATORE MATTANA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Il Segretario
Dott.ssa Lucia Pioppo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)