

COMUNE DI SARROCH

Il Revisore Unico

Verbale n. 15 del 12 dicembre 2018

L'anno 2018, il giorno 12 del mese di dicembre, alle ore 18,00 presso il suo studio sito in via Delitala, 11, il Revisore Unico, ha analizzato la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, avente ad oggetto: "*Integrazione al piano triennale del fabbisogno del personale 2018-2020*".

Premesso che:

- la proposta deliberativa intende modificare ed integrare la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 09.05.2018 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2018/2020 ed è stato approvato il piano annuale delle assunzioni a tempo indeterminato e a tempo determinato in quanto:

- l'Istruttore direttivo cat. D3, Responsabile dell'Area Tecnica - Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente, è stato assunto dal Comune di Cagliari con contratto a tempo determinato ex art. 110 D.lgs. n. 267/2000, con decorrenza dal 22/01/2018 al 4/11/2018 e dal 15/11/2018 al 14/02/2019, salvo proroghe, comunque non superiori al mandato amministrativo del Sindaco;
- a seguito di selezione pubblica ex art. 110 D.lgs. n. 267/2000 un istruttore direttivo cat. D, assegnato all'Area Amministrativa, è stato assunto dal Comune di Pula per il periodo dal 03/09/2018 alla fine del mandato amministrativo del Sindaco di Pula;
- le due procedure di stabilizzazione attivate nel corso dell'anno 2018 si sono concluse dando luogo all'assunzione a tempo indeterminato di un Esecutore tecnico "Termosifonista idraulico" cat. B1 part time (30 ore settimanali), mentre non si è potuto procedere alla stabilizzazione di un Esecutore tecnico "Muratore specializzato" per mancanza dei requisiti richiesti con conseguente ridefinizione in euro 58.592,75 del limite per le assunzioni flessibili di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;

e, pertanto, si ritiene di modificare ed integrare il fabbisogno del personale per il triennio 2018 – 2020 nel modo seguente:

- di procedere all'assunzione, nell'anno 2019, tramite procedura ex art. 110 del D.lgs. n. 276/2000, di un Istruttore direttivo tecnico cat. D, da assegnare all'Area Tecnica -

Urbanistica, Edilizia privata e Ambiente, per sopperire alla mancanza del Responsabile dell'Area e per dare prosecuzione ai procedimenti amministrativi evitando danni derivanti da ritardi e inadempienze amministrative (l'assunzione è condizionata al rientro in servizio presso il Comune di Sarroch dell'Istruttore direttivo tecnico cat. D3, oggi in aspettativa non retribuita giusto art. 110 comma 8 del D.lgs. n. 267/2000);

- di prevedere, nell'anno 2019, l'assunzione a tempo determinato, di un Istruttore tecnico informatico di categoria C (part time 25 ore settimanali) per n. 4 mesi, al fine di realizzare, in attuazione delle normative sulla digitalizzazione, il rinnovamento dei sistemi informatici e del sito internet del Comune per metterli a norma e snellire le procedure;
- di prevedere, nell'anno 2019, l'assunzione a tempo determinato di un Istruttore direttivo cat. D per l'Area Tecnica (Ufficio Ambiente) part-time 18 ore per n. 4 mesi, nelle more della copertura del posto a tempo indeterminato, in quanto l'Ente ha necessità di personale altamente qualificato dal punto di vista tecnico-scientifico per affrontare le problematiche ambientali legate alla presenza di un importante sito industriale nel territorio;

Premesso altresì che:

- l'art. 89, comma 5, del D.Lgs. n.267/2000 stabilisce che i Comuni, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale;
- l'art. 6, comma 4, del D.Lgs n. 165/2001 stabilisce che il piano triennale dei fabbisogni sia adottato annualmente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 14.12.2016 è stata rideterminata la dotazione organica del Comune unitamente al piano triennale delle assunzioni 2017/2019;
- la Giunta Comunale con atto n. 36 del 30.04.2018 avente ad oggetto: *"Art. 33 D.lgs. n. 165/2001 - Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e/o delle condizioni di eccedenza. Annualità 2018"* ha deliberato che l'attuale dotazione organica del Comune di Sarroch non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale e, pertanto, si può procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 105/2011, nel testo novellato dalla legge 183/2011;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 16.11.2016 è stato aggiornato il piano triennale delle azioni positive 2016/2018;
- l'ente ha rispettato il "pareggio di bilancio" per l'anno 2017;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 21/06/2018 è stato approvato il bilancio di previsione 2018-2020;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 28 del 1/8/2018 è stato approvato il rendiconto di gestione dell'esercizio 2017;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 12/10/2018 è stato approvato il bilancio consolidato dell'esercizio 2017;

Considerato che le spese sostenute per le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'articolo 110, comma 1, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 sono in ogni caso escluse dalle limitazioni previste dall'articolo 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010,;

Visti:

- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art. 3 del D.L. 90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, il Decreto-legge 50/2017 convertito in legge 96/2017, al D.lgs. 75/2017 e la legge 205/2017;
- i commi 557-557-ter dell'articolo unico della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), come da ultimo modificati dall'articolo 14, comma 7, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122) sul contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011 - 2013;
- il comma 475, lett. e), della L. 11 dicembre 2016, n. 232 (legge di bilancio 2017) in caso di mancato conseguimento del saldo non negativo, in termini di competenza, tra le entrate finali e le spese finali, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243;

Ritenuto:

- corretto l'iter di definizione della capacità assunzionale disponibile per il triennio 2018 - 2019;
- rispettato il limite di spesa di personale per il triennio 2018 - 2020;
- valido il calcolo dei resti assunzionali da considerare;

Preso atto:

- che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie, di cui all'art. 242 del D.Lgsn.267/2000;
- che il Comune ha conseguito per l'anno 2017 gli obiettivi richiesti dall'articolo 1, comma 557, comma 557 bis, comma 557 quater, della legge n.296/2006.

Verificato:

Visti:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile del Personale;
- il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario

Per quanto sopra esposto

il Revisore Unico esprime parere favorevole in merito all'approvazione della deliberazione in analisi, raccomandando altresì che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale, venga effettuata una costante opera di monitoraggio e vengano adottati, ove dovuti, i correttivi eventualmente indotti da modifiche normative in materia.

Cagliari, 12 Dicembre 2018

Firmato

Il Revisore Unico
Dr. Gian Luca Zicca