



COMUNE DI SARROCH

Città Metropolitana di Cagliari

A-AMM - AREA AMMINISTRATIVA, ATTIVITA' PRODUTTIVE, SUAP E TURISMO

DETERMINAZIONE

Num.: 860 Data: 02/11/2018

OGGETTO ; **Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro e collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età.**

Visto:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il decreto del Sindaco n. 16/2018 di conferimento della responsabilità dell'Area Amministrativa, SUAPE, Attività Produttive e Turismo;

Visto l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n. 214/2011, recante nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01/01/2012;

Richiamato il disposto dell'art. 24 commi 6 e 7, che definisce i requisiti di accesso alla pensione di vecchiaia fermando gli incrementi della speranza di vita a decorrere dal 01/01/2013, già disciplinati dall'art. 12 del D.L. N. 78/2010, dal decreto MEF del 06/12/2011 e dal decreto MEF del 16/12/2014;

Considerato che il requisito dell'età anagrafica per il diritto a pensione di vecchiaia per l'anno 2018, risulta essere di 66 anni e 7 mesi, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;

Visti gli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del Comparto Regioni – autonomie locali, come introdotti dall'art. 6 del CCNL del 13/05/1996, che prevedono, fra l'altro, la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato al raggiungimento del limite massimo di età e la comunicazione per iscritto dell'intervenuta risoluzione del rapporto di lavoro;

Preso atto che, in attuazione della citata normativa, con nota del 22/05/2018 prot. nr. 4335, l'Ufficio Personale di questo Ente ha comunicato al dipendente --- omissis... ---, la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro con diritto alla pensione di vecchiaia a decorrere dal 01/12/2018;

Considerato che il dipendente, alla data di cessazione del servizio, compie un'età anagrafica pari a 66 anni e 7 mesi e gg. 12, raggiungendo il limite l'età per la pensione di vecchiaia, pari a 66 anni e 7 mesi;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente sopra citato, dal quale si evince che ha ricongiunto periodi assicurativi utili a pensione, ai sensi dell'art. 2, della Legge 29/79, pari a anni 14 mesi 9 gg 15;

Verificato che, alla data del 30/11/2018 (ultimo giorno di servizio), in base agli atti in nostro possesso, avrà maturato anni 34 mesi 0 e gg 15 di servizio utile ai fini pensionistici, salvo ulteriori risultanze;

Ritenuto di dover collocare a riposo d'ufficio, per limiti di età, il dipendente, con decorrenza 01/12/2018, avendo lo stesso raggiunto sia il requisito contributivo che quello anagrafico per il diritto e l'accesso alla prestazione pensionistica di vecchiaia INPS - Gestione Dipendenti Pubblici;

Vista la legge 08/08/1995 n. 335 recante: "Riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";

Visto l'art. 12 d.l. n. 78/2010 convertito nella legge 30/07/2010 n. 122 che introduce nuovi interventi in materia pensionistica;

Visto l'art. 24 commi 6 e 7 del D.L. n. 201 del 06/12/2011 convertito dalla legge n. 214/2011 e dalla legge n. 14/2012;

Vista la Circolare INPS N. 37 del 14/03/2012;

Visto il D.LG n. 90/2014 convertito con modificazioni nella legge n. 114 del 11/08/2014;

Vista la nota operativa dell'INPDAP, n. 36 del 08/06/2006;

Vista l'informativa dell'INPDAP, n. 75 del 27/12/2001

Visto il CCNL del comparto dipendenti "Funzioni Locali" del 21/05/2018 che stabilisce il nuovo trattamento economico tabellare con decorrenza 01/04/2018;

DETERMINA

1) di risolvere il rapporto di lavoro del dipendente --- omissis... ---, per raggiunti limiti di età e di collocare in pensione per vecchiaia, a decorrere dal 01/12/2018, avendo maturato lo stesso alla data del 30/11/2018 il diritto e l'accesso alla prestazione pensionistica di vecchiaia INPS - Gestione Dipendenti Pubblici;

2) di dare atto che le competenze pensionabili alla data del collocamento a riposo sono quelle previste del C.C.N.L. del comparto "Funzioni Locali" del 21/05/2018;

3) di dare atto che l'Ufficio Personale provvederà a porre in essere gli adempimenti necessari alla corresponsione, da parte dell'INPS - Gestione Dipendenti Pubblici di Cagliari, del trattamento di pensione nonché della indennità di fine servizio.

4) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013;

5) di rendere noto ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Sig. Angelo Tolu;

6) di trasmettere il presente provvedimento:
all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
all'Ufficio Ragioneria.

L'ISTRUTTORE
SERRA MANUELA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TOLU ANGELO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

PARERE TECNICO

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 02/11/2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Responsabile A-AMM - AREA AMMINISTRATIVA, ATTIVITA' PRODUTTIVE,
SUAP E TURISMO
TOLU ANGELO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)