

Comune di Sarroch

Provincia di Cagliari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N° 11

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE EX ART. 14 CCNL 22/01/2004 PER IL DISTACCO PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI NORA E BITHIA DEL DIPENDENTE DOTT. EFISIO ALESSANDRO CASCHILI.

L'anno duemiladiciotto addì trentuno del mese di Gennaio alle ore 13:20 nella Casa Comunale.

Si è riunita la Giunta Comunale nella persona dell'Avv. Salvatore Mattana - Sindaco - Presidente e dei Sigg. Assessori:

	<i>PRESENTI</i>	<i>ASSENTI</i>
1 <i>GUIISO EFISIO ANDREA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 <i>MELIS MANUELA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 <i>SALIS MASSIMILIANO</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 <i>SPANO MANUELA</i>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 <i>CASCHILI ANDREA</i>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Assiste il Segretario Comunale Dr.ssa Lucia Pioppo

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 20/03/2008 è stata costituita l'Unione di Comuni denominata "Costa del Sud" alla quale partecipavano i Comuni di Villa San Pietro, Pula, Domus de Maria e Teulada;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 11 del 04/06/2008 è stato modificato lo Statuto e l'atto costitutivo in ordine alla denominazione, modificato in "Unione di Comuni Nora e Bithia", e al numero dei comuni aderenti che risultano essere Villa San Pietro, Pula, Domus De Maria e Teulada ;
- con delibera del Consiglio Comunale n. 37 del 28/11/2014 è stato modificato lo statuto e l'atto costitutivo in ordine all'ingresso del Comune di Sarroch nell'Unione;

VISTI i seguenti articoli dello Statuto dell'Unione dei Comuni: art. 3, il quale afferma che "l'Unione ha lo scopo di migliorare la qualità dei servizi erogati e di ottimizzare le risorse economico finanziarie, umane e strumentali ed esercita in forma unificata, per i comuni aderenti, le funzioni e i compiti trasferiti"; art. 4, che individua le funzioni ritenute fondamentali e prioritarie per l'esercizio in forma associata;

VISTA la deliberazione dell'Assemblea dell'Unione di Comuni Nora e Bithia, n. 32 del 20/12/2017 con la quale è stato determinato il fabbisogno di personale per il funzionamento dell'Unione;

PRESO ATTO che per garantire il funzionamento generale dell'Unione, occorre che i Comuni aderenti concorrano, nelle diverse forme contrattuali, secondo quanto definito con la richiamata deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione;

PRESO ATTO che è previsto che da parte di questo Comune, sia assegnata ai Servizi di Programmazione Politiche europee e Suape una figura professionale Istruttore Direttivo cat. D, in convenzione al 50% ex art. 14 del CCNL 22/01/2004;

RITENUTO necessario procedere alla formalizzazione dei rapporti tra enti, il servizio di che trattasi, di una unità di ruolo a tempo parziale e determinato, precisamente:

DATO ATTO che dipendente Caschili Efsio Alessandro profilo Cat. D Pos. Economica D1 ha manifestato l'interesse alla procedura di cui al più volte richiamato dell'art.14 del CCNL -Enti Locali 22.01.2004, sentito in proposito per quanto attiene nello specifico alle modalità relative l'espletamento dell'attività di utilizzazione lavorativa oggetto della presente deliberazione;

VISTO lo schema di convenzione, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, che definisce nel dettaglio tutti gli istituti contrattuali e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo dei lavoratori, stabilendo, fra l'altro, la decorrenza dalla data di sottoscrizione della medesima e durata fino al 31.12.2018;

PRECISATO che, ai sensi del comma 1 dell'art. 14 CCNL, la convenzione in parola si configura quale atto di gestione di diritto privato del rapporto di lavoro e come tale non è assimilabile alle convenzioni di cui all'art. 30 del D.Lgs. 267/2000, restando pertanto la competenza all'approvazione della medesima alla Giunta Comunale;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Dlgs 267/2000;

VISTI i CCNL Regioni Autonomie Locali vigenti;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Settore Amministrativo espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs. n° 267/2000;

Ad unanimità di voti, palesemente espressi

DELIBERA

DI PRENDERE ATTO della premessa.

DI INDIVIDUARE – ai sensi dell'art.14 del CCNL -Enti Locali 22.01.2004 - presso l'Unione di Comuni Nora e Bithia per la copertura del posto di Istruttore Direttivo cat. D, presso l'Ufficio Programmazione politiche europee e Suape . come appresso indicato:

dipendente Caschili Efsio Alessandro profilo Cat. D Pos. Economica D1;

DI PRENDERE ATTO che la formale accettazione, da parte del dipendente interessato all'istituto dell'art.14 del CCNL -Enti Locali 22.01.2004. Mediante dichiarazione "per accettazione" da rendersi in sede di sottoscrizione della convenzione che con la presente si approva.

DI APPROVARE lo allegato schema di Convenzione, da sottoscrivere con il dipendente interessato, per l'utilizzo a tempo parziale 18 ore settimanali (50%) presso questo Ente e 18 ore presso l'Unione dei comuni (50%).

DI DARE atto che la convenzione definisce nel dettaglio tutti gli istituti contrattuali e tutti quegli aspetti utili per regolare il corretto utilizzo dei lavoratori, stabilendo, fra l'altro, la decorrenza dalla data di sottoscrizione della medesima e durata fino al 31.12.2018.

DI DARE ATTO che gli oneri finanziari e il riparto delle spese relative alla convenzione avverrà secondo le modalità stabilite nella deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Unione n. 32 del 20/12/2017 relativa al fabbisogno di personale della stessa, presso cui il dipendente sarà assegnato e che per la quota a carico del Comune è previsto apposito stanziamento nel bilancio di previsione 2018, in corso di elaborazione.

Con separata votazione unanime e concorde, espressa in forma palese, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art 134 del d.lgs 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to Salvatore Mattana

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Lucia Pioppo

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 49 DEL T.U.E.L.

Parere di regolarità tecnica

Favorevole

IL RESPONSABILE

F.to Lucia Pioppo

25/01/2018

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal 13/02/2018 per rimanervi giorni 15 consecutivi a norma dell'art.124 del T.U.E.L. e contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Lucia Pioppo

Per copia conforme all' originale

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to

CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE DI PERSONALE DEL COMUNE DI _SARROCH_
NELL'UFFICIO SUAPE, PROGRAMMAZIONE e POLITICHE EUROPEE DELL'UNIONE DI
COMUNI NORA E BITHIA

L'anno _____, il giorno _____ del mese di _____, presso
la casa comunale del Comune di _____ con la presente convenzione avente per le
parti forza di legge,

TRA

- Il __COMUNE DI SARROCH, codice fiscale _80013330925, rappresentato dal Sindaco pro -
tempore, il quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse del Comune che in questo
atto legittimamente rappresenta,
- e
- **L'Unione di Comuni Nora e Bithia**, codice fiscale 03221990926 rappresentato da
_____ il quale agisce non in proprio, ma nell'esclusivo interesse
dell'Unione di Comuni Nora e Bithia che in questo atto legittimamente rappresenta;

PREMESSO CHE

- Il Comune di Sarroch aderisce all'Unione dei Comuni Nora e Bithia;
- L'Unione dei Comuni Nora e Bithia, con deliberazione n. 32 del 20/12/2017 del Consiglio di
Amministrazione ha definito il fabbisogno per l'anno 2018 del personale indispensabile al
funzionamento generale dell'Unione e dei servizi trasferiti in capo alla stessa dai Comuni
aderenti;
- che il Comune di Sarroch , in esecuzione della deliberazione della G.C. n. del 28/02/2017, nel
prendere atto della sopra richiamata deliberazione dell'Unione, ha stabilito a tal fine l'utilizzo
di un proprio dipendente in convenzione al 50% con l'Unione stessa, ai sensi dell'art. 14, c.1
del CCNL del 22/01/2004;
- che il Comune di Sarroch con deliberazione di Giunta Comunale n.____ del_____
_____, esecutiva ad ogni effetto di legge, ha approvato il presente schema
di convenzione;
- che il dipendente Dott. Alessandro Caschili, con contratto di lavoro a tempo indeterminato -
cat giuridica D- economica D1, sentito in proposito, per quanto attiene nello specifico alle
modalità inerenti l'espletamento dell'attività di utilizzazione lavorativa oggetto della presente
convenzione, ha espresso il proprio consenso al riguardo, come da dichiarazione "per
accettazione" resa dallo stesso dipendente in calce alla presente convenzione;
- Che l'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 22 gennaio 2004 relativo al
personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali prevede la possibilità per gli

Enti Locali, al fine di soddisfare la migliore utilizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, con il consenso dei lavoratori interessati, di utilizzare il personale assegnato da altri Enti cui si applica lo stesso CCNL, per periodi di tempo predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'Ente di appartenenza;

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le parti approvano la premessa come parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

Articolo 1. Oggetto della convenzione

Il Comune di Sarroch (Ente di provenienza) e l'Unione di Comuni Nora e Bithia (Ente di utilizzazione), dichiarano di comune accordo, di voler utilizzare a tempo pieno dell'orario ordinario d'obbligo e per il periodo di cui al successivo **art.2**, il dipendente _____, nato a _____ il _____, C.F. _____, dipendente a tempo indeterminato del comune di Sarroch, iscritto alla categoria giuridica D, economica D1;

Si da atto che tale determinazione tende a soddisfare le esigenze di personale per il funzionamento generale dell'Unione dei Comuni Nora e Bithia, presso cui lo stesso dipendente sarà assegnato, secondo quanto disposto dal DL 78/2010, art. 14 commi dal 25 al 31 e, di conseguenza, a garantire il buono e corretto funzionamento dello stesso servizio e lo svolgimento delle funzioni, secondo le modalità e termini previsti dalle vigenti disposizioni normative di settore.

Articolo 2. Decorrenza - Durata

La presente convenzione decorre dalla data di sottoscrizione della presente convenzione e durata fino al 31/12/2018.

Articolo 3. Compiti del dipendente

Ogni Ente, nel rispetto dei propri ordinamenti, richiederà al dipendente i compiti previsti dal ruolo all'interno degli stessi ricoperto ed ascrivibili alla categoria professionale di appartenenza, nel rispetto di tutte le norme previste per il rapporto di pubblico impiego dalle leggi, dai contratti collettivi nazionali di lavoro e dai regolamenti degli uffici e dei servizi dei rispettivi Enti.

Articolo 4. Tempo di lavoro e relativa articolazione

L'Ente di provenienza e l'Ente utilizzatore, congiuntamente, stabiliscono la seguente articolazione del predetto orario di lavoro, alla quale il dipendente dovrà attenersi:

- 18 ore settimanali (50 %) presso l'Unione di Comuni Nora e Bithia
- 18 ore settimanali (50 %) presso il Comune di Sarroch;

Lo svolgimento del servizio presso l'Unione sarà gestito e concordato direttamente dal segretario dell'Unione dei comuni essendo consentita anche la possibilità di lavorare dal proprio Comune di

appartenenza con l'utilizzo di adeguati strumenti informatici. Delle ore svolte presso la propria amministrazione di appartenenza, per conto dell'Unione, dovrà essere dato debito conto in apposito registro dove andrà indicato giornalmente l'orario di inizio e l'orario di fine e sarà apposta la firma dello stesso dipendente.

Parimenti le ore svolte presso gli uffici individuati dall'Unione per lo svolgimento del servizio a cui il dipendente è assegnato, dovranno essere documentate nello stesso modo sopra indicato. L'eventuale tragitto comune di appartenenza - Unione dovrà essere congruo e reale, in mancanza, il tempo ritenuto eccessivo dal proprio responsabile, dovrà essere recuperato a meno che il dipendente non dimostri la causa di forza maggiore. In caso di disaccordo tra le parti deciderà il Segretario dell'Unione.

Articolo 5. Gestione del rapporto di lavoro

Tutti gli atti inerenti alla gestione del rapporto lavorativo, ed il relativo trattamento giuridico ed economico, restano nella competenza esclusiva dell'Ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, niente escluso, cui competerà, oltre alla concessione delle ferie previa intesa con l'Ente utilizzatore, anche il potere disciplinare e l'attribuzione di ogni status legato alla carriera.

In ordine invece alle prestazioni eseguite presso l'Unione, il dipendente soggiace al potere gestionale dell'Ente utilizzatore, al quale competerà - in ordine alle prestazioni espletate sotto la propria direzione - la valutazione della prestazione lavorativa della dipendente ai fini della erogazione del salario accessorio, che avverrà sempre a cura dell'ente di appartenenza.

Articolo 6. Ripartizione degli oneri diretti ed indiretti

La retribuzione lorda del dipendente sarà corrisposta dall'Ente di provenienza, ivi inclusi gli oneri assistenziali e previdenziali a carico del datore di lavoro.

Saranno a carico dell'Unione di Comuni Nora e Bithia gli eventuali incarichi dalla stessa affidati.

L'Ufficio Unico delle Risorse Umane dell'Unione è tenuto alla verifica, al controllo ed alla esatta e puntuale applicazione di quanto disposto al riguardo nei commi precedenti.

Al dipendente spetta il rimborso delle sole spese sostenute, nei limiti della norma vigente, per il tragitto intercorrente tra l'ente di appartenenza e l'ente di utilizzazione nelle forme e nei modi previsti dalla normativa vigente, previo accertamento del maturarsi del diritto da parte degli enti aderenti dalla presente convenzione.

Articolo 7. Responsabilità

Per tutta la durata del rapporto di lavoro regolato dalla presente convenzione, il dipendente dovrà prestare attività in favore di entrambi gli Enti, come definito nei precedenti articoli, ed a lui si applica tutta la disciplina del rapporto di pubblico impiego.

Articolo 8. Revoca

La revoca dell'utilizzazione del dipendente, secondo le forme e i termini stabiliti dall'art. 14 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del 22 gennaio 2004, relativo al personale del comparto delle

Regioni e delle Autonomie Locali, potrà essere disposta dall'Ente di utilizzazione e/o dall'Ente di provenienza con atto motivato, nei seguenti casi:

- a) a seguito dell'accertamento dell'inosservanza da parte del dipendente dei doveri di ufficio di uno degli Enti aderenti;
- b) nei casi di forza maggiore;
- c) nei casi di necessità di servizio presso il Comune di Sarroch.

La revoca della presente convenzione maturerà decorsi 30 giorni dal ricevimento dell'ente destinatario della comunicazione di preavviso di revoca.

Articolo 9. Rinvio

Per quanto non regolato dalla presente convenzione si fa rinvio alla normativa vigente in materia ed ai contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti nel tempo.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per il Comune di Sarroch _____

Per l'Unione di Comuni Nora e Bithia _____

Per accettazione, il dipendente _____