

Comune di Sarroch

Provincia di Cagliari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 190

copia

Oggetto: Approvazione Sistema di misurazione e valutazione della performance

L'anno duemilaundici addì ventinove del mese di dicembre alle ore 14,00 nella Casa Comunale.

Si è riunita la Giunta Comunale nella persona dell'Avv. S.Mattana – Sindaco-Presidente e dei Sigg. Assessori:

	Presenti	Assenti
1 Dessì Angelo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2 Melis Igor	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3 Meloni Gianluigi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4 Cois Vittorio	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5 Spano Manuela	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
6 Spiga Mirko	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assiste il Segretario Comunale D.ssa Lucia Tegas

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- ✓ con la legge n. 15 del 04 marzo 2009 il Parlamento ha delegato il governo ad avviare un processo di legiferazione per la riforma della Pubblica Amministrazione;
- ✓ il D. Lgs 150/2009 di "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" all'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance" prevede che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- ✓ l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 dovrà portare allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione delle qualità del lavoro e della produttività del singolo e dell'intera Amministrazione, attraverso l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- ✓ il suddetto decreto ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale ;

Viste le delibere CIVIT 88, 89, 104, 105, 110 e 112/2010;

Vista la deliberazione n. 217 del 21.12.2010 con la quale la Giunta Comunale ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi per adeguarlo ai principi generali di cui al D. Lgs. n. 150/2009;

Visto in particolare l'allegato A) al Regolamento degli Uffici e Servizi , approvato con la suddetta delibera, che al comma 2 dell'art. 1 – Valutazione delle performance - recita "l'Ente é tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o Settori di

responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti” e il comma 4 “l’Ente adotta altresì metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi.”

Tenuto conto che la definizione del sistema di Valutazione rientra nella competenza dei Nuclei di Valutazione ai sensi degli artt. 30 comma 3, e 7 comma 2 del D. Lgs 150/2009, mentre l’adozione del Sistema spetta, invece, all’organo di indirizzo politico-amministrativo dell’Amministrazione, che lo adotta con apposito provvedimento ai sensi del citato articolo 7 comma 1 del citato decreto;

Visto il Sistema di valutazione proposto dal Nucleo di Valutazione, adeguato ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, e inviato alle OO.SS. e alle R.S.U. quale atto propedeutico all’esperienza delle relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai CCNL del comparto;

Tenuto conto che la metodologia sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale di cui sopra, allegato al presente atto risulta così composto:

- Sistema di Valutazione delle Performance dei Responsabili di Unità Organizzativa
- Sistema di Valutazione delle Performance del personale dei livelli
- Graduazione della Posizione dei titolari di Posizione Organizzativa

Rilevato che ai sensi degli artt. 2 e 45 del D.lgs. 165/2001, rimane di competenza della contrattazione integrativa la determinazione degli effetti economici del sistema di valutazione, pur nel rispetto dei vincoli di legge come esplicitati nell’art. 31 del D.lgs. 150/2009 come sopra richiamato;

Dato atto che il sistema di valutazione da approvare era stato siglato dalle principali sigle territoriali della provincia di Cagliari;

Dato atto, altresì, che con nota del 18 novembre 2011, il sistema di valutazione è stato portato a conoscenza di tutti i dipendenti comunali e, specificamente anche delle Organizzazioni sindacali aziendali, ed in particolare è stato presentato dall’esperto della Società Dasein dott. Paolo Deidda, con cui si è lavorato per la realizzazione, in un incontro con tutti i dipendenti comunali del 2 dicembre 2011.

Tenuto conto che non c’è stata una richiesta sindacale di concertazione o di rilievi in merito al sistema presentato e nell’incontro di presentazione si è stabilito di rinviare all’anno 2012 l’attuazione completa del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo solo per l’anno 2011 l’applicazione del vecchio sistema in essere da coordinare per quanto compatibile e possibile col nuovo sistema.

Visto il parere favorevole di conformità amministrativa espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell’art. 97 del D.Lgs n. 267/2000;

Ad unanimità di voti, palesemente espressi

DELIBERA

Per quanto sopra espresso:

1. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, in quanto ritenuto adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009;

2. di rinviare all'anno 2012 l'attuazione completa del Sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi previsto dal Sistema, stabilendo solo per l'anno 2011 l'applicazione del vecchio sistema in essere da coordinare per quanto compatibile e possibile col nuovo sistema di valutazione;
3. di demandare, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali
 - ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti al rispettivo settore
 - al Nucleo per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
4. di disporre che il Sistema adottato venga pubblicato sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza;
5. di stabilire che trattandosi di un nuovo sistema potrà essere soggetto a modifiche e aggiornamenti necessari per l'adattamento pratico all'Organizzazione degli Uffici e Servizi del Comune.

Con separata votazione unanime e concorde, espressa in forma palese, di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 del d.lgs. 267/2000.

IL SINDACO
F.to Salvatore Mattana

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Lucia Tegas

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 97 DEL T.U.E.L.
PARERI DI CONFORMITA' ALLE LEGGI, STATUTO
E REGOLAMENTI
Favorevole

Il Segretario Comunale
f.to Lucia Tegas

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio dal 10/02/2012 al 25/02/2012 per rimanervi giorni 15 consecutivi a norma dell'art.124 del T.U.E.L. e contestuale comunicazione ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L..

Il Segretario Comunale
F.to Lucia Tegas

Per copia conforme all'originale
Il Segretario Comunale
Dr.ssa Lucia Tegas



