



COMUNE DI SARROCH

Città Metropolitana di Cagliari

A-AMM - AREA AMMINISTRATIVA, ATTIVITA' PRODUTTIVE, SUAP E TURISMO

DETERMINAZIONE

Num.: 1860 Data: 29/11/2019

OGGETTO ; APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. C1 RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI CUI ALLA LEGGE 68/1999 (COLLOCAMENTO DEI DISABILI).

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA,
SUAPE, ATTIVITÀ PRODUTTIVE E TURISMO

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici;
- il regolamento comunale sui controlli interni;
- il decreto del Sindaco n. 7/2019 con il quale è stata attribuita la responsabilità dell'Area Amministrativa, SUAPE, Attività Produttive e Turismo;

VISTO l'articolo 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 secondo cui occorre favorire la promozione dell'inserimento e dell'integrazione lavorativa delle persone disabili nel mondo del lavoro attraverso servizi di sostegno e collocamento mirato;

RILEVATO che l'articolo 3 della suddetta legge pone l'obbligo per i datori di lavoro pubblici e privati di avere alle proprie dipendenze lavoratori con disabilità indicati nell'art. 1 della medesima legge, nelle misure indicate nello stesso articolo;

VISTO l'articolo 39 del d.lgs. 165/2001 "Assunzioni obbligatorie e tirocinio delle categorie protette" il quale dispone "1. Le amministrazioni pubbliche promuovono o propongono, anche per profili professionali delle aree o categorie previste dai contratti collettivi di comparto per i quali non è previsto il solo requisito della scuola dell'obbligo e nel rispetto dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del presente decreto, programmi di assunzioni ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, destinati ai soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio previsto dagli articoli 3 e 18 della medesima legge n. 68 del 1999 e dall'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, sulla base delle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri. Dipartimento della funzione pubblica e dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, cui confluisce il Dipartimento degli affari sociali della Presidenza dei Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 45, comma 3 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 con le decorrenze previste dall'articolo 10, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303.";

VISTA, inoltre, la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019 "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001,

n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25";

CONSIDERATO che questo Ente ai fini del rispetto della c.d. "copertura d'obbligo" ex legge 68/1999 è tenuto a provvedere all'assunzione di n. 1 persona disabile in quanto nel mese di agosto è cessato dal servizio un dipendente dell'Ente riconosciuto in quota d'obbligo;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 30/10/2019 con la quale è stato modificato il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, prevedendo l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, ai sensi dell'art. 1 della legge 68/99, di n. 1 Istruttore Tecnico cat. C1 per l'Area Patrimonio, Cultura e Sport, tramite concorso pubblico riservato;

VISTO l'articolo 3, comma 6, del D.L. 90/2014 che prevede che non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo i limiti alle assunzioni previsti dal medesimo articolo;

VISTA in merito anche la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 5/2013 al punto 3.2 "Assunzioni delle categorie protette" nella quale viene chiarito che le assunzioni delle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel budget assunzionale e vanno garantite sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, nel limite della predetta quota calcolata sulla base di computo di cui all'articolo 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

VISTO il "Regolamento per la selezione pubblica del personale" del Comune di Sarroch, allegato B al "Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2018;

DATO ATTO che la presente procedura è conforme alle norme del "Regolamento sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici";

PRESO ATTO che:

- è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 20 in data 15/05/2019 il Bilancio di previsione 2019/2021 e sono stati trasmessi i dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (9/07/2019);

- il bilancio di previsione 2019-2021 risulta coerente con gli obiettivi del pareggio di bilancio di cui all'articolo 1, commi da 819 /821 della l. 145/2018;

- il bilancio di previsione 2019-2021 garantisce il pareggio generale e rispetta gli equilibri finanziari di cui all'articolo 162, comma 6, del d.lgs. n. 267/2000;

- l'Ente ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio nell'anno 2018 e della trasmissione di tale attestazione alla Ragioneria Generale dello Stato entro il 31 marzo 2019 e la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2018 è stata inferiore alla spesa del triennio 2011/2013;

- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale nell'anno 2019 con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 21/02/2019;

- è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n. 9 del 21/02/2019 il piano delle azioni positive in materia di pari opportunità, per il triennio 2019/2021;

- è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 2/7/2019 il rendiconto della gestione esercizio 2018 e sono stati trasmessi i dati alla Banca Dati Amministrazioni Pubbliche (16/07/2019);

- è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 del 14/10/2019 il bilancio consolidato esercizio finanziario 2018;

- l'Ente è iscritto alla piattaforma telematica per la certificazione dei crediti ai sensi dell'art. 27 del D.L. n. 66/2014;

- l'Ente non versa né nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.Lgs. n. 267/2000, cd testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni né nelle condizioni di ente ammesso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'articolo 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

RITENUTO, al fine di dare corso al programma occupazionale, di indire apposite procedure concorsuali per la copertura dei posti sopra indicati;

DETERMINA

1. DI PRENDERE ATTO delle premesse che sono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI INDIRE un avviso di concorso pubblico riservato agli iscritti negli elenchi di cui legge 68/1999 (collocamento dei disabili) per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e pieno per il profilo professionale di "Istruttore tecnico", categoria C1, da destinare all'Area Patrimonio, Cultura e Sport;

3. DI APPROVARE il bando di concorso pubblico allegato alla presente determinazione che ne fa parte integrante e sostanziale;
4. DI ACCERTARE, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-*bis*, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
5. DI DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sul sito dell'Ente ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
6. DI RENDERE NOTO ai sensi dell'art. 5 della legge n. 241/1990 che il responsabile del procedimento è il Sig. Angelo Tolu;
7. DI DARE ATTO che le assunzioni previste nel presente atto sono subordinate al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di assunzioni di personale;
8. DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale.
9. DI PUBBLICARE il presente provvedimento nell'Albo on line e sul sito internet dell'Ente.

**L'ISTRUTTORE
SERRA MANUELA**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
TOLU ANGELO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

PARERE TECNICO

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 29/11/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Responsabile A-AMM - AREA AMMINISTRATIVA, ATTIVITA' PRODUTTIVE,
SUAP E TURISMO
TOLU ANGELO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)