

# Nucleo di Valutazione

COMUNE DI SARROCH

Verbale del n° 2 del 17.04.2019

*Alla c.a. del Sindaco Avv. Tore Mattana  
del Segretario Comunale Dott.ssa Lucia Pioppo*

## Oggetto: Valutazione della Performance del Segretario Comunale - Anno 2018

Nel giorno 17.04.2019, il Nucleo di Valutazione si è riunito col seguente ordine del giorno:

1. **Processo di valutazione finale anno 2018;**
2. **Varie ed eventuali**

In merito alla valutazione del Segretario Comunale, il Nucleo di Valutazione è così composto:

COMPONENTI		Presente	Assente
Avv. Salvatore Mattana	Sindaco - Presidente	X	
Dott. Paolo Deidda	Componente	X	
Dott. Sandro Anedda	Componente	X	

## Il Nucleo di Valutazione

**Visto Part. 42, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali, recante “Retribuzione di risultato”, che testualmente sancisce che:**

1. *Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti.*
2. *Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
3. *Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti ...si dotano di adeguati strumenti di monitoraggio dei rendimenti e dei risultati;*

**Visto** il D. Lgs 150/2009 di “Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che interviene riguardo alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance dei dipendenti pubblici, Segretari e dirigenti compresi, improntando il processo di gestione della performance a una logica di miglioramento dell'attività amministrativa e dei rapporti con l'utenza;

**Vista** la metodologia di valutazione della Performance, adeguata ai principi previsti dai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, che demanda *al Sindaco, su proposta del Nucleo, la valutazione del Segretario Comunale, ai fini dell'attribuzione dell'indennità di risultato;*

**Visto** l'art. 16 – comma 5 – del vigente regolamento di disciplina della misurazione della performance;

## **DISPONE**

**Valutato** il Segretario Comunale Dott.ssa Lucia Pioppo come da scheda allegata, per l'anno 2018, di autorizzare il pagamento dell'indennità di risultato nella misura massima avendo ottenuto un esito pari al 98%;  
Di dare mandato al Responsabile del servizio di predisporre il provvedimento di liquidazione.

### **Il Nucleo di Valutazione**

Avv. Salvatore Mattana - Sindaco - Presidente

Dott. Deidda Paolo - Componente

Dott. Sandro Anedda - Componente