



**COMUNE DI SARROCH**  
Provincia di Cagliari

**Parere n.2 del 09 aprile 2019**

PARERE del REVISORE DEI CONTI DEL COMUNE DI SARROCH SULL'APPROVAZIONE DEL  
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE  
TRIENNIO 2019-2021

In riferimento alla richiesta di parere in relazione al piano del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, vista la funzione e il ruolo del Revisore dei Conti in materia di programmazione del personale come definito dal D.Lgs. n. 165/2001, dalla Legge n. 448/2001 e dal T.U.E.L. n. 267/2000, il Revisore Unico presenta il seguente parere con le dovute verifiche e considerazioni:

premesso

che il controllo in capo al Revisore è finalizzato a dare effettività alla disciplina vincolistica in materia di personale e di mettere a conoscenza l'Organo politico dei diversi obblighi di contenimento delle spese di personale gravanti sull'Ente in forza dell'art.19, comma 8 della Legge 448/2001;

dato atto

che nella proposta si dà ampia illustrazione del quadro legislativo di riferimento dimostrando la conformità della programmazione dell'Ente alle norme di legge con particolare riferimento al limite sulle assunzioni del personale dettate dalla legislazione vigente

considerato

che nel periodo 2014-2018 risultano cessati dal servizio diversi dipendenti in particolare:

- anno 2014: nessuna cessazione;
- anno 2015: cessazione di n. 1 dipendente di categoria giuridica B3;
- anno 2016: cessazione n. 2 dipendenti cat. D1;
- anno 2017: cessazione n. 1 dipendente cat. D
- anno 2018: cessazione tre dipendenti cat. D3-C1-A

che l'attuale struttura del Comune di Sarroch non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale;

che il Comune di Sarroch ha rispettato il vincolo di pareggi odi bilancio per il triennio 2016-2018;

che dai dati contabili forniti è stato riscontrato il rispetto dei vincoli previsti per procedere alle assunzioni di personale ed in particolare:

- risulta rispettato il limite (pari ad €1.443.18389) di cui all'art.557 del L.296/2006 e succ. in termine di riduzione della spesa;
- per le assunzioni a tempo determinato e altre forme di lavoro flessibile, il limite di spesa massimo per il 2019 (€58.592,75) risulta nel limite di spesa certificato per il 2009 di cui all'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010;

che l'Ente non ha dichiarato il dissesto e non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.45 del D.lgs. 30/12/92 n.504, e successive modificazioni;

che l'attuale dotazione organica del Comune di Sarroch, evidenzia n. 44 posti (n. 7 posto a tempo parziale), di cui n. 34 coperti e n. 10 programmati;

rilevato

che il programma triennale del fabbisogno del personale 2019/2021 e la relativa analisi finanziaria della spesa contiene la quantificazione delle diverse componenti che concorrono ovvero che sono escluse alla determinazione del calcolo della spesa di personale per il triennio 2019-2021;

esplicita il rispetto dei vincoli di spesa previsti dalla normativa vigente, sintetizzati nelle tabelle seguenti;

Capacità assunzionale Anno	Norma di riferimento	Rapporto tra spese di personale e spese correnti	
		Se superiore al 25%	Se inferiore al 25%
2015	Art. 3, commi 5 e 5- <i>quater</i> , del decreto-legge 90/2014, convertito in legge 114/2014	60% della spesa delle cessazioni anno 2014	100% della spesa delle cessazioni anno 2014
2016	Art. 1, comma 228, della legge 208/2015, come modificato dall'articolo 16 del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016	25% della spesa per cessazioni dell'anno 2015 o 75% se rispettosi del parametro previsto dal D.M. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL.	100% della spesa delle cessazioni anno 2015
2017	Art. 1, comma 228, della legge 208/2015, come modificato dall'articolo 16 del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016	25% della spesa per cessazioni dell'anno 2016 o 75% se rispettosi del parametro previsto dal D.M. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL.	
2018	Art. 1, comma 228, della legge 208/2015, come modificato dall'articolo 16 del D.L. 113/2016, convertito in legge 160/2016	25% della spesa per cessazioni dell'anno 2017 o 75% se rispettosi del parametro previsto dal D.L. di cui all'articolo 263, comma 2, del TUEL.	
2019	Art. 3 del D.L. 90/2014	100% della spesa per cessazioni anno 2018	
2020	Art. 3 del D.L. 90/2014	100% della spesa per cessazioni anno 2019	

SPESA TRIENNIO 2011/2013		
2011	2012	2013
€ 1.258.159,74	€ 1.603.05,70	€ 1.467.886,24
<b>MEDIA TRIENNIO</b>		<b>€ 1.443.183,89</b>

contiene le tabelle di dettaglio con esplicita evidenza della spesa per i diversi centri di responsabilità (o aree) dell'ente e pertanto è in grado di rappresentare le effettive esigenze quantitative e i profili correlati manifestate dai diversi Responsabili di Servizio, come di seguito riportato:

- a tempo indeterminato

- n. 1 muratore specializzato cat. B1 (25 ore settimanali);
- n.1 istruttore direttivo contabile cat D1 (20 ore settimanali);
- n.1 istruttore direttivo tecnico per l'ufficio ambiente cat. D1 (18 ore settimanali);
- n.1 istruttore tecnico informatico cat. C (25 ore settimanali);
- n.1 istruttore contabile cat C (18 ore settimanali);
- n.1 agente di polizia locale cat. C (full time);
- n.1 collaboratore amministrativo contabile cat. B3 (20 ore settimanali);
- n.1 istruttore tecnico cat. C (full time)
- n.1 istruttore tecnico cat. C (18 ore settimanali)

- trasformazione del posto coperto di esecutore tecnico idraulico termosifonista cat. B1, da part time (30 ore settimanali) a full time (*l'articolo 4 del ccnl 14/9/2000 prevede al comma 15 che la trasformazione possa avvenire dopo tre anni dall'assunzione. L'Aran ha avuto modo di precisare che previo accordo tra Ente e dipendente tale termine può essere ridotto*);

L'assunzione dell'agente di polizia è stata effettuata ai sensi dell'arti. 35-bis del decreto-legge 4 ottobre 2018 n.113 relativo alle disposizioni in materia di assunzioni a tempo indeterminato di personale della polizia municipale

- a tempo determinato

- n. 1 muratore specializzato cat. B1 (25 ore settimanali);
- n.1 istruttore direttivo tecnico per l'ufficio ambiente cat. D (18 ore settimanali);

- a tempo determinato ex. Art.110 D.Lgs. 267/2000

- n.1 istruttore direttivo tecnico Area Tecnica Urbanistica, Edilizia privata e Ambiente cat. D ( p.t. 50%)  
considerato

che per l'anno 2019 il Comune di Sarroch assicura il contenimento delle spese di personale con riferimento ai diversi vincoli esistenti in materia;

Esprime

il proprio parere favorevole al piano di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 raccomandando che:

- il piano di programmazione del fabbisogno di personale dovrà essere inserito nel DUP;
- venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Cagliari, 09 aprile 2019

F.to Dott. Dott. Marco Racugno

(firmato digitalmente)