

Metodologiaaifinidellaprogressioneeconomicaexart.5delCCNL31.3.99

Requisiti per l'accesso alla selezione a fini del riconoscimento del beneficio economico			
Criteria	Oggetto	Parametri	Rilevazione del dato
Esito Performance	Media delle valutazioni nell'ultimotriennio	$\geq 75\%$ del punteggio attribuibile	$\sum_{3\text{anno}}^{1\text{anno}} \frac{ P.I.  +  P.O. }{3}$

**CATEGORIA "A" - PROGRESSIONI ECONOMICHE IN A2-A3-A4-A5 AREA DELLE PERFORMANCE**

Declaratoria Categoria	Criterio	Parametri	Dato	Esito	Graduatoria	Punteggio
Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzata da:					Se $V_m = 75$	
* Conoscenze di tipo operativo generale (la cui base teorica si sviluppa con la scuola dell'obbligo) acquisibile attraverso esperienza diretta sulla mansione;					Se $V_m > 75 \text{ e } \leq 85$	20
* Contenuti di tipo ausiliario rispetto a processi più ampi produttivi/amministrativi;					Se $V_m > 85 \text{ e } \leq 90$	40
* Problematiche lavorative di tipo semplice;					Se $V_m > 90 \text{ e } \leq 95$	60
* Relazioni organizzative di tipo prevalentemente interno basate su interazione tra pochi soggetti					Se $V_m > 95$	80
	Media delle valutazioni nell'ultimotriennio	$\geq 75\%$ del punteggio attribuibile	$V_m = \sum \frac{ V.P.I.  +  V.P.O. }{3}$	A) Se $V_m \geq 75\%$ accede alla Selezione  B) Se $V_m < 75\%$ non accede alla Selezione		100

Algoritmo per la determinazione della Posizione in Graduatoria:  $P.G. = |\Omega|$  Il confronto fra la cat. A e le altre cat. Avviene solo ed esclusivamente sul parametro  $|\Omega|$

<sup>1</sup> Esito Performance Individuale <sup>2</sup> Esito Performance Organizzativa se attribuita

**MetodologiaaifinidellaprogreSSIONeeconomicaexart.5delCCNL31.3.99**

Requisiti per l'accesso alla selezione a fini del riconoscimento del beneficio economico			
Criteri	Oggetto	Parametri	Rilevazione del dato
Procedimenti Disciplinari	Sanzioni disciplinari definitive superiori al richiamo scritto nel triennio precedente	Precludono l'accesso alla selezione	Uffici operi procedimenti disciplinari
Esito Performance	Media delle valutazioni nell'ultimo triennio	>=80% del punteggio attribuibile	291101110179

**CATEGORIA "B" - PROGRESSIONI ECONOMICHE IN B2-B3-B4-B5-B6-B7: AREA DELLE PERFORMANCE**

Declaratoria Categoria	Criterio	Parametri	Dato	Esito	Graduatoria	Punteggio $\Omega$
<p>Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzate da:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* Buone conoscenze specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola dell'obbligo generalmente accompagnato da corsi di formazione specialistici) ed un grado di esperienza discreto;</li> <li>* Contenuto di tipo operativo con responsabilità di risultati parziali rispetto a più ampi processi produttivi/amministrativi;</li> <li>* Discreta complessità dei problemi da affrontare e discreta ampiezza delle soluzioni possibili;</li> <li>* Relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale.</li> <li>* Relazioni con gli utenti di natura diretta.</li> </ul>	Media delle valutazioni	>=80% del punteggio attribuibile	$Vm = \sum \frac{1}{3}  V.P.I. +  V.P.O3.   / 3$	A) Se $Vm \geq 80\%$ accede alla Selezione	Se $Vm = 80$	20
					Se $Vm > 80 \div \leq 85$	40
					Se $Vm > 85 \div \leq 90$	60
				B) Se $Vm < 80\%$ non accede alla Selezione	Se $Vm > 90 \div \leq 95$	80
					Se $Vm > 95$	100

CATEGORIA "B" – PROGRESSIONI ECONOMICHE IN B2-B3-B4-B5-B6-B7: AREA ARRICHIMENTO PROFESSIONALE				
PunteggioMax	Criterio	Esito	Punteggio	Mediaβ
Max attribuibile30	Corsi di specializzazione organizzati dall'Ente con esame finale	Sufficiente	10	
		Buono	20	
		Ottimo	30	
PunteggioMax	Criterio	Durata	Punteggioδ	
Max attribuibile20	Altri corsi di specializzazione attinenti l'attività lavorativa da assegnare proporzionalmente alle ore di formazione	6÷12	2	
		13÷24	6	
		25÷36	10	
		37÷48	14	
		49÷60	16	
		61÷72	18	
		>72	20	

Algoritmo per la determinazione della Posizione in Graduatoria:  $P.G. = |\Omega| + |\beta| + |\delta|$

Le variabili  $|\beta|$ ;  $|\delta|$  entrano nel computo per la determinazione del valore di P.G. solo a condizione che gli interventi formativi derivino da un Piano Annuale di

Formazione, ovvero la formazione sia garantita in egual misura a tutto il personale appartenente alla categoria di cui trattasi.

**Metodologiaaifinidellaproggressioneeconomica ex art. 5 del CCNL 31.3.99**

Requisitiperl'accessoallaselezioneaifinidelriconoscimentodelbeneficioeconomico						
Criteria	Oggetto	Parametri	Rilevazione del dato			
EsitoPerformance	Media delle valutazioni nell'ultimotriennio	>=85%delpunteggioattribuibile	$\frac{1}{3}   P.I.   +   P.O.   /3$			
CATEGORIA "C" - PROGRESSIONIECONOMICHEINC1,C2,C3,C4,C5:AREADELLEPERFORMANCE						
DeclaratoriaCategoria	Criterio	Parametri	Dato	Esito	Graduatoria	Punteggio Ω
Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzata da:					SeVm=85	20
* Approfondite conoscenze mono specialistiche (la base teorica di conoscenze è acquisibile con la scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;					SeVm>85÷<=90	40
* Contenuto di concetto con responsabilità di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;					A) SeVm>=85%accede alla Selezione	
* Media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;					B) SeVm<85%nonaccede alla Selezione	60
* Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale ed anche composizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.					SeVm>95	100

CATEGORIA "C" – PROGRESSIONI ECONOMICHE IN C1, C2, C3, C4, C5: AREA ARRICHIMENTO PROFESSIONALE				
PunteggioMax	Criterio	Esito	Punteggio	Mediaβ
Max attribuibile30	Corsi di specializzazione organizzati dall'Ente con esame finale	Sufficiente	10	
		Buono	20	
		Ottimo	30	
PunteggioMax	Criterio	Durata	Punteggioδ	
Max attribuibile20	Altri corsi di specializzazione attinenti l'attività lavorativa da assegnare proporzionalmente alle ore di formazione	6÷12	2	
		13÷24	6	
		25÷36	10	
		37÷48	14	
		49÷60	16	
		61÷72	18	
		>72	20	

Algoritmo per la determinazione della Posizione in Graduatoria:  $P.G. = |\Omega| + |\beta| + |\delta|$

Le variabili  $|\beta|$ ;  $|\delta|$  entrano nel computo per la determinazione del valore di P.G. solo a condizione che gli interventi formativi derivino da un Piano Annuale di Formazione, ovvero la formazione sia garantita in egual misura a tutto il personale appartenente alla categoria di cui trattasi.

Metodologiaaifinidellaprogressioneeconomicaexart.5delCCNL31.3.99

Requisiti per l'accesso alla selezione ai	fin del riconoscimento del beneficio economico		
Requisiti per l'accesso alla selezione ai	fin del riconoscimento del beneficio economico		
Criteri	Oggetto	Parametri	Rilevazione del dato
Esito Performance	Media delle valutazioni nell'ultimotriennio	$\geq 90\%$ del punteggio attribuibile	$\frac{1}{3}   P.I.   +   P.O.   / 3$

**CATEGORIA "D" - PROGRESSIONI ECONOMICHE IN D2, D3, D4, D5, D6: AREA DELLE PERFORMANCE**

Declaratoria Categoria	Criterio	Parametri	Dato	Esito	Graduatoria	Punteggio $\Omega$
<p>Appartengono a questa categoria i lavoratori che svolgono attività caratterizzata da:</p>						
<p>* Approfondite conoscenze mono specialistiche (labaseteoricadiconoscenzeèacquisibileconla scuola superiore) e un grado di esperienza pluriennale, con necessità di aggiornamento;</p>						
<p>* Contenuto di concetto con <i>responsabilità</i> di risultati relativi a specifici processi produttivi/amministrativi;</p>						
<p>* Media complessità dei problemi da affrontare basata su modelli esterni predefiniti e significativa ampiezza delle soluzioni possibili;</p>						
<p>* Relazioni organizzative interne anche di natura negoziale e anche con posizioni organizzative al di fuori delle unità organizzative di appartenenza, relazioni esterne (con altre istituzioni) anche di tipo diretto. Relazioni con gli utenti di natura diretta, anche complesse, e negoziale.</p>						
<p>Se <math>V_m &gt; 95</math> 100</p>						
					Se $V_m = 90$	30
					A) Se $V_m \geq 90\%$ accede alla Selezione	
					B) Se $V_m < 90\%$ non accede alla Selezione	
					Se $V_m > 90 \div \leq 95$	60

CATEGORIA "D" – PROGRESSIONI ECONOMICHE IND 2, D3, D4, D5, D6: AREA ARRICHIMENTO PROFESSIONALE				
PunteggioMax	Criterio	Esito	Punteggio	Mediaβ
Max attribuibile30	Corsi di specializzazione organizzati dall'Ente con esame finale	Sufficiente	10	
		Buono	20	
		Ottimo	30	
PunteggioMax	Criterio	Durata	Punteggioδ	
Max attribuibile20	Altri corsi di specializzazione attinenti l'attività lavorativa da assegnare proporzionalmente alle ore di formazione	6÷12	2	
		13÷24	6	
		25÷36	10	
		37÷48	14	
		49÷60	16	
		61÷72	18	
		>72	20	

Algoritmo per la determinazione della Posizione in Graduatoria:  $P.G. = |\Omega| + |\beta| + |\delta|$

Le variabili  $|\beta|$ ;  $|\delta|$  entrano nel computo per la determinazione del valore di P.G. solo a condizione che misura tutto il personale appartenente alla categoria di cui trattasi.

gli interventi formativi derivino da un Piano Annuale di Formazione, ovvero la formazione si garantisca in egual

