



COMUNE DI SARROCH

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 96 Data 30/10/2019

OGGETTO ; Modifica Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale e Dotazione Organica.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **trenta** del mese di **ottobre** alle ore **13:30**, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presente	Assente
1.	MATTANA SALVATORE	Sindaco	Si	
2.	GUIISO EFISIO ANDREA	Vicesindaco	Si	
3.	CASCHILI ANDREA	Assessore	Si	
4.	SALIS MASSIMILIANO	Assessore	Si	
5.	SPANO MANUELA	Assessore	Si	
6.	SANNA ALESSANDRA	Assessore	Si	

Presiede il sig. **SALVATORE MATTANA** nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta la **Dott.ssa Lucia Pioppo**, Segretario, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato,

premettendo che sulla proposta della presente Deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri preventivi:

PARERE TECNICO

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 28/10/2019

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Responsabile A-AMM - AREA AMMINISTRATIVA, ATTIVITA' PRODUTTIVE,
SUAP E TURISMO
TOLU ANGELO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

VISTO CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del Decreto Legislativo num.267 del 18.08.2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. num. 174 del 10.10.2012, si esprime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Sarroch, 28/10/2019

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
"A-FIT Area Finanziaria e Tributi
PIOPPO LUCIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 10/4/2019 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2019-2020 e la determinazione della dotazione organica del Comune di Sarroch elaborata in coerenza con le scelte strategiche in materia di personale di cui alla suddetta programmazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 10/06/2019 concernente la modifica della programmazione triennale del fabbisogno del personale 2019-2021;

VISTA la legge 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";

RILEVATO che l'articolo 3 della suddetta legge pone l'obbligo per i datori di lavoro pubblici e privati di avere alle proprie dipendenze lavoratori con disabilità indicati nell'art. 1 della medesima legge, nelle misure indicate nello stesso articolo;

VISTO l'articolo 39 del d.lgs. 165/2001 "Assunzioni obbligatorie e tirocinio delle categorie protette" il quale dispone "1. *Le amministrazioni pubbliche promuovono o propongono, anche per profili professionali delle aree o categorie previste dai contratti collettivi di comparto per i quali non è previsto il solo requisito della scuola dell'obbligo e nel rispetto dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del presente decreto, programmi di assunzioni ai sensi dell'articolo 11 della legge 12 marzo 1999, n. 68, destinati ai soggetti titolari del diritto al collocamento obbligatorio previsto dagli articoli 3 e 18 della medesima legge n. 68 del 1999 e dall'articolo 1, comma 2, della legge 23 novembre 1998, n. 407, sulla base delle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri. Dipartimento della funzione pubblica e dal Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali, cui confluisce il Dipartimento degli affari sociali della Presidenza del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 45, comma 3 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 300 con le decorrenze previste dall'articolo 10, commi 3 e 4, del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 303.*";

VISTA, inoltre, la direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1/2019 "Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25"

CONSIDERATO che l'Ente ai fini del rispetto della c.d. "copertura d'obbligo" ex legge 68/1999 è tenuto a provvedere all'assunzione di n. 1 persona disabile in quanto nel mese di agosto è cessato dal servizio un dipendente dell'Ente riconosciuto in quota d'obbligo;

RITENUTO, ai sensi dell'art. 1 della legge 68/1999, di prevedere l'assunzione di una figura professionale con il profilo di Istruttore Tecnico cat. C;

CONSIDERATO, altresì, che nel mese di settembre è cessato dal servizio, per dimissioni, il dipendente inquadrato nell'Area Tecnica Urbanistica, Edilizia Privata e Ambiente con il profilo professionale di istruttore tecnico cat. C addetto all'urbanistica ed edilizia privata;

RITENUTO di provvedere all'assunzione di un istruttore tecnico cat. C1 tramite scorrimento di graduatorie, in corso di validità, di concorsi a tempo indeterminato di altri Enti, al fine di ridurre i tempi occorrenti per l'assunzione della suddetta figura, in quanto una procedura selettiva comporterebbe dei tempi troppo lunghi rispetto alle esigenze funzionali dell'Ente;

RILEVATO che l'assunzione di cui sopra è necessaria in quanto l'Ente non ha attualmente altri dipendenti addetti al servizio urbanistica ed edilizia privata e non potendo i carichi di lavoro del personale cessato essere ridistribuiti tra le professionalità già presenti nell'Ente;

CONSIDERATO il suddetto fabbisogno di personale è necessario per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

VISTO l'articolo 3 del D.L. 90/2014, comma 5 - sexies introdotto dalla legge 26/2019 che prevede che *“Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over”*;

CONSIDERATO, inoltre, che entro la fine del mese di ottobre si procederà all'assunzione a tempo determinato di una figura di Muratore specializzato (previsto nel piano del fabbisogno per l'anno 2019), per il periodo di 3 mesi, di cui circa un mese ricadrà sull'anno 2020 incidendo, quindi, sulla spesa complessiva di personale del 2020 e sulla spesa per il lavoro flessibile sempre dell'anno 2020;

RILEVATO, inoltre, che nel prospetto *“allegato B dotazione organica”* approvato con delibera G.C. n. 19/2019 e con delibera G.C. n. 41/2019, per mero errore materiale, non era stato indicato un posto di istruttore tecnico part time (18 ore) vacante, previsto nel programma del fabbisogno (allegato A) e nel prospetto del calcolo del costo della dotazione organica allegati alla suddetta delibera;

RITENUTO, per le motivazioni su esposte, di dover provvedere alla modifica del piano del fabbisogno come segue:

- assunzione a tempo indeterminato e pieno di una figura professionale di istruttore tecnico Cat. C1 per l'Area Tecnica in sostituzione del dipendente cessato con il medesimo profilo professionale, tramite scorrimento di graduatorie di altri Enti; per questa assunzione saranno utilizzate interamente le capacità assunzionali derivanti dalla cessazione nell'anno 2019 dell'istruttore tecnico cat. C1;

- assunzione, ai sensi dell'art. 1 della legge 68/1999, di una persona disabile con il profilo professionale di Istruttore Tecnico cat. C, a tempo pieno, per l'Area Patrimonio, Cultura e Sport, tramite concorso pubblico riservato;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti Marche n. 41/2019/PAR, la quale fornisce importanti chiarimenti in merito all'interpretazione della vigente normativa in materia di utilizzo di graduatorie concorsuali;

VISTO l'articolo 7 del D.L. 101/2013 (Disposizioni in materia di collocamento obbligatorio, di commissioni mediche dell'amministrazione della pubblica sicurezza, di lavoro carcerario, nonché di interpretazione autentica) che al comma 6 dispone *“Le amministrazioni pubbliche procedono a rideterminare il numero delle assunzioni obbligatorie delle categorie protette sulla base delle quote e dei criteri di computo previsti dalla normativa vigente, tenendo conto, ove necessario, della dotazione organica come rideterminata secondo la legislazione vigente. All'esito della rideterminazione del numero delle assunzioni di cui sopra, ciascuna amministrazione è obbligata ad assumere ((a tempo indeterminato)) un numero di lavoratori pari alla differenza fra il numero come rideterminato e quello allo stato esistente. La disposizione del presente comma deroga ai divieti di nuove assunzioni previsti dalla legislazione vigente, anche nel caso in cui l'amministrazione interessata sia in situazione di soprannumerarietà'.[...]”*

VISTO l'articolo 3, comma 6, del D.L. 90/2014 che prevede che non si applicano alle assunzioni di personale appartenente alle categorie protette ai fini della copertura delle quote d'obbligo i limiti alle assunzioni previsti dal medesimo articolo;

VISTA in merito anche la circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 5/2013 al punto 3.2 *“Assunzioni delle categorie protette”* nella quale viene chiarito che le assunzioni delle categorie protette, nel limite della quota d'obbligo, non sono da computare nel budget assunzionale e vanno garantite sia in presenza di posti vacanti, sia in caso di soprannumerarietà, nel limite della predetta quota calcolata sulla base di computo di cui all'articolo 4 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

RILEVATO che le spese per le assunzioni dei disabili nei limiti della quota d'obbligo sono escluse dai limiti previsti per la spesa del personale, mentre la spesa per l'assunzione dell'istruttore tecnico era già

prevista nella spesa del personale del triennio 2019/2021 in quanto si sta procedendo alla copertura del posto resosi vacante a seguito di cessazione di personale con lo stesso profilo professionale e categoria;

VISTA l'attestazione resa dall'Organo di Revisione Contabile in data 24/10/2019, ai sensi del comma 8 dell'art. 19 della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal responsabile del servizio interessato e dalla ragioneria, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DELIBERA

1) Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, la modifica della programmazione del fabbisogno 2019/2021 e della dotazione organica come specificato di seguito:

- assunzione a tempo indeterminato e pieno di una figura professionale di istruttore tecnico Cat. C1 per l'Area Tecnica in sostituzione del dipendente cessato con il medesimo profilo professionale, tramite scorrimento di graduatorie di altri Enti; per questa assunzione saranno utilizzate interamente le capacità assunzionali derivanti dalla cessazione nell'anno 2019 dell'istruttore tecnico cat. C1;

- assunzione, ai sensi dell'art. 1 della legge 68/1999, di una persona disabile con il profilo professionale di Istruttore Tecnico cat. C, per l'Area Patrimonio, Cultura e Sport, a tempo pieno, tramite concorso pubblico riservato;

- si intende modificato per le motivazioni sopra indicate l'allegato A nella parte delle "assunzioni a tempo indeterminato triennio 2019/2021" e l'allegato C "determinazioni e utilizzo capacità assunzionale 2019/2021" della programmazione del fabbisogno 2019/2021, approvati nelle delibere di Giunta richiamate nella premessa;

- per le motivazioni in premessa, l'allegato B "dotazione organica" approvato con la precedente delibera G.C. n. 41/2019 viene modificato indicando un posto di istruttore tecnico cat. C1 part time 18 ore (vacante), previsto nel fabbisogno 2019/2021 e nel costo della dotazione organica e prevedendo un posto di Istruttore Tecnico cat. C (ex art. 1 legge 68/1999);

2) Di dare atto che:

- la spesa per l'assunzione a tempo determinato di una figura di Muratore specializzato (previsto nel piano del fabbisogno per l'anno 2019), per il periodo di 3 mesi, ricadrà per circa un mese sull'anno 2020 incidendo quindi sulla spesa complessiva di personale del 2020 e sulla spesa per il lavoro flessibile sempre dell'anno 2020;

- le assunzioni di cui al predetto piano risultano programmate nel rispetto dei vincoli in materia di finanza pubblica e di spesa dettati dal legislatore;

- la spesa per le assunzioni dei disabili nei limiti della quota d'obbligo non sono da computare nel budget assunzionale e sono altresì escluse dai limiti previsti per la spesa del personale;

- la spesa per l'assunzione dell'istruttore tecnico era già prevista nella spesa del personale del triennio 2019/2021 in quanto si sta procedendo alla copertura del posto resosi vacante a seguito di cessazione di personale con lo stesso profilo professionale e categoria;

3) Di demandare al Responsabile del Personale l'attuazione del suddetto piano previa ulteriore ricognizione e verifica delle condizioni legittimanti previste dalla legge;

4) Di trasmettere la presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica in applicazione delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 75/2017 ed alle modalità operative indicate dalla Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 18/2018;

5) Di dare atto che la programmazione triennale 2019/2021 potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze, non prevedibili, connesse agli obiettivi dati ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme, che disciplinano le possibilità assunzionali nella pubblica amministrazione.

La Giunta Comunale, con separata votazione unanime e concorde, espressa in forma palese, dichiara la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

La presente deliberazione all'atto della pubblicazione va comunicata ai capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
SALVATORE MATTANA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Il Segretario
Dott.ssa Lucia Pioppo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)