



# Comune di Sarroch

*Città Metropolitana di Cagliari*

\*\*\*\*\*

**Area Politiche Sociali e Servizi alla Persona**

---

## AVVISO PUBBLICO

**PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE E LA FORMAZIONE DI UN ELENCO GENERALE DELLE PERSONE IN SITUAZIONE DI SVANTAGGIO, ARTICOLATO IN QUATTRO ELENCHI DISTINTI SECONDO LA CATEGORIA DI APPARTENENZA, CHE SARÀ UTILIZZATO DAL SERVIZIO SOCIALE COMUNALE PER GLI INSERIMENTI LAVORATIVI IN COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B**

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA POLITICHE SOCIALI E SERVIZI ALLA PERSONA**

In attuazione della Deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 05/02/2020

### **RENDE NOTO**

che dal **7 febbraio** al **21 febbraio** sono aperti i termini per la presentazione delle domande per l'inserimento lavorativo a favore delle persone in situazione di svantaggio.

La domanda di ammissione dovrà essere presentata dall'interessato compilando apposito modulo corredato dalla documentazione necessaria per l'accesso al servizio e pervenire al Comune **entro e non oltre le ore 13.00 del 21 febbraio 2020**, all'Ufficio Protocollo del Comune. Non farà fede il timbro postale.

Possono presentare domanda esclusivamente i soggetti in possesso dei requisiti minimi sotto elencati.

Si evidenzia che il numero delle persone da ammettere ai benefici saranno definite in funzione della disponibilità annuale delle risorse previste in bilancio.

#### **1. Requisiti minimi di accesso**

Possono accedere al servizio le persone e i nuclei familiari in possesso dei seguenti requisiti minimi (per tutte le categorie):

- disoccupati/inoccupati;
- iscrizione al collocamento ordinario;
- età anagrafica compresa tra i 18 anni e i 67 anni;
- residenti nel Comune di Sarroch da almeno 36 mesi;
- un indicatore della situazione economica equivalente (ISEE) inferiore a euro 9.360.

#### **2. Requisiti specifici per ciascuna categoria**

##### **Categoria A.**

Invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico:

1. Età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 67 anni;

## 2. Riconoscimento invalidità civile.

### **Categoria B.**

Tossicodipendenti e alcolisti che abbiano in corso un programma di recupero concordato con i competenti servizi socio-assistenziali, detenuti ammessi al lavoro, dimessi dal carcere, soggetti già sottoposti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria minorile e ammessi alle misure alternative alla detenzione, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare:

1. Programma di recupero rilasciato dai competenti Servizi Socio-Assistenziali;
2. Provvedimento rilasciato dall'Amministrazione della Giustizia;
3. La condizione di ex tossicodipendente, o ex alcol-dipendente e/o ex detenuto permane per i 24 mesi successivi alla conclusione del programma o della scarcerazione.

### **Categoria C.**

Soggetti appartenenti a categorie svantaggiate così come da D. L. "Dignità" 2018 (i soggetti devono essere in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti):

1. Non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. Si tratta di coloro che, negli ultimi 6 mesi:
  - non hanno prestato attività lavorativa riconducibile a un rapporto di lavoro subordinato della durata di almeno 6 mesi;
  - hanno svolto attività lavorativa in forma autonoma o parasubordinata dalla quale derivi un reddito che corrisponde a un'imposta lorda pari o inferiore alle detrazioni spettanti ai sensi dell'articolo 13 del TUIR di cui al DPR n. 917/1986.

#### 2. Istruzione e formazione:

Non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di 2 anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito.

Sono inoltre svantaggiati coloro che non hanno conseguito un diploma di istruzione secondaria superiore o una qualifica o un diploma di istruzione e formazione professionale rientranti nel terzo livello della classificazione internazionale sui livelli di istruzione, nonché coloro che hanno conseguito una delle suddette qualificazioni da non più di due anni e non hanno avuto un primo impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi.

### **Categoria D.**

Soggetti appartenenti a categorie molto svantaggiate così come da D. L. "Dignità" 2018:

1. I lavoratori che oltre a soddisfare uno dei suddetti requisiti (Cat. C) sono senza un lavoro regolarmente retribuito da più di **12 mesi** e coloro che pur non appartenendo a nessuna delle precedenti categorie sono **senza un lavoro stabile da almeno 24 mesi**.

### **N.B.**

- **Tutti i requisiti minimi e specifici richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso pubblico, al momento dell'assunzione e per l'intera durata della graduatoria.**
- Poiché la finalità dell'intervento è quella di sostenere le persone e i nuclei familiari in stato di difficoltà, la richiesta di ammissione ai benefici previsti deve essere presentata dal componente del nucleo che presenta i requisiti richiesti dal Bando, su cui grava il sostentamento familiare. Tuttavia, in caso di impedimenti particolari da parte del richiedente, il Servizio Sociale potrà valutare anche l'inserimento di un altro componente (coniuge o convivente) o di un figlio maggiorenne, in possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico, nel caso entrambi i genitori siano impossibilitati ad essere inseriti.

### 3. Nucleo Familiare

Per l'accesso ai benefici previsti dall'inserimento lavorativo, il nucleo familiare è composto da tutte le persone che vivono di fatto nella stessa abitazione laddove si riscontri che usufruiscono delle medesime utenze sebbene risultino residenti in abitazioni con "numero civico" e talvolta "Vie diverse" o residenti al medesimo indirizzo ma con nuclei familiari differenti.

### 4. Percentuale riservata a ciascuna categoria di soggetti svantaggiati

La percentuale di inserimenti lavorativi riservate a ciascuna categoria sono le seguenti:

- **Categoria A:** (Invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico) - **Riserva del 40% dei posti disponibili;**
- **Categoria B:** (Tossicodipendenti e alcolisti che abbiano in corso un programma di recupero concordato con i competenti servizi socio-assistenziali, detenuti ammessi al lavoro, dimessi dal carcere, soggetti già sottoposti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria minorile e ammessi alle misure alternative alla detenzione, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare). La condizione di ex tossicodipendente, o ex alcool - dipendente e/o ex detenuto permane per i 24 mesi successivi alla conclusione del programma o della scarcerazione - **Riserva del 15% dei posti disponibili;**
- **Categoria C:** (Soggetti appartenenti a categorie svantaggiate così come da D. L. "Dignità" 2018) - **Riserva del 30% dei posti disponibili;**
- **Categoria D** (Soggetti appartenenti a categorie molto svantaggiate così come da D. L. "Dignità" 2018) - **Riserva del 15% dei posti disponibili;**

**Qualora all'interno di una o più categorie come sopra individuate non vi siano domande o siano in numero minore rispetto alla percentuale riservata, gli inserimenti disponibili saranno riversati sulla categoria avente il maggior numero di richieste.**

### 5. Formazione elenco soggetti svantaggiati

Sarà predisposto un elenco generale delle persone in situazione di svantaggio che faranno richiesta di inserimento lavorativo, articolato in cinque elenchi distinti secondo la categoria di appartenenza dei richiedenti.

Per la formulazione degli elenchi suddetti si applicano i seguenti **criteri di priorità:**

- **Categoria A:** Invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico (**Riserva del 40% dei posti disponibili**):
  1. Maggiore percentuale invalidità;
  2. Maggiore età anagrafica;
  3. Reddito ISEE più basso;
- **Categoria B:** Tossicodipendenti e alcolisti che abbiano in corso un programma di recupero concordato con i competenti servizi socio-assistenziali, detenuti ammessi al lavoro, dimessi dal carcere, soggetti già sottoposti a provvedimenti dell'autorità giudiziaria minorile e ammessi alle misure alternative alla detenzione, minori in età lavorativa in situazione di difficoltà familiare (**Riserva del 15% dei posti disponibili**). Data la particolare tipologia di utenza nei cui confronti si riscontra un elevato pregiudizio dovuto alle peculiari condizioni di svantaggio, l'individuazione dei soggetti sarà effettuata dal servizio sociale comunale a seguito della valutazione professionale della situazione di disagio personale del richiedente e dell'effettiva realizzazione degli obiettivi che si intendono perseguire.
- **Categoria C:** Soggetti appartenenti a categorie svantaggiate così come da D.L. "Dignità" 2018 (**Riserva del 30 % dei posti disponibili**):
  1. Maggiore età anagrafica;
  2. Maggiore periodo di disoccupazione rilevato dalla scheda anagrafica;
  3. Reddito ISEE più basso;

- **Categoria D:** Soggetti appartenenti a categorie molto svantaggiate così come da D. L. “Dignità” 2018  
**(Riserva del 15% dei posti disponibili):**

1. Maggiore età anagrafica;
2. Maggiore periodo di disoccupazione rilevato dalla scheda anagrafica;
3. Reddito ISEE più basso.

**Il Servizio Sociale si riserva di valutare la possibilità di modificare l'ordine dell'elenco dei beneficiari al momento dell'assunzione, qualora ci fossero delle criticità medico-sanitarie o esigenze tecniche di servizio che richiedono di anticipare o di posticipare l'avvio dell'inserimento lavorativo.**

#### **6. Modalità di utilizzo dell'elenco generale dei richiedenti e degli elenchi distinti per categoria di svantaggio e periodo di validità.**

Gli elenchi saranno utilizzati dal Servizio Sociale Comunale, nei limiti stabiliti dalle percentuali di riserva, per l'avviamento al lavoro dei soggetti svantaggiati in Cooperative Sociali di tipo B per un massimo n. 20 ore settimanali e della durata n. 16 (sedici) settimane. Sulla base del principio di premialità, qualora ci siano disponibilità di risorse economiche ulteriori, il Servizio Sociale si riserva la facoltà di prorogare la durata delle suddette settimane a coloro che abbiano compiuto un percorso più che positivo caratterizzato dal minor numero di assenze, impegno e disponibilità.

Gli elenchi rimarranno validi fino a totale scorrimento della graduatoria, con decorrenza dalla data di approvazione degli stessi con Determinazione del Responsabile del Servizio Sociale, salvo integrazioni successive per numero inferiore di inserimenti rispetto ai posti disponibili.

#### **Si precisa che:**

- i requisiti richiesti dal Bando devono essere posseduti anche al momento dell'assunzione pena il mancato avviamento al lavoro e per l'intera durata della graduatoria;
- alla scadenza della certificazione ISEE fissata per Legge al 31 dicembre di ogni anno, i richiedenti inseriti in graduatoria a conferma del requisito di cui al presente art. 1 dovranno presentare una nuova Dichiarazione Unica ai fini ISEE pena l'esclusione dal servizio in oggetto;
- i soggetti che hanno svolto da meno di sei mesi un'attività lavorativa a favore di uno dei componenti il nucleo familiare saranno inseriti in graduatoria ma potranno beneficiare dell'inserimento lavorativo comunale solo dopo che sono state soddisfatte tutte le richieste dei soggetti che non hanno effettuato un'attività lavorativa nei sei mesi precedenti (solo per le categorie C e D);
- trattandosi di un intervento di sostegno di natura socio/assistenziale l'inserimento lavorativo è effettuato a favore di un solo componente appartenente allo stesso nucleo familiare.

#### **7. Contratto Sociale**

Gli ammessi all'inserimento lavorativo sottoscriveranno con il Servizio Sociale Comunale, al momento dell'avvio, un Protocollo Disciplinare (contratto sociale) per la definizione dei rapporti fra il Comune, il beneficiario dell'intervento e la Cooperativa Sociale affidataria del servizio. Il contratto sociale prevede l'obbligo di sottostare al Progetto Educativo Personalizzato previsto per ciascun beneficiario. Nel Protocollo Disciplinare verranno definiti gli impegni personali e azioni di buone prassi volti alla costruzione di percorsi di responsabilizzazione a fronte dell'inserimento lavorativo.

La mancata sottoscrizione del presente contratto sociale e il mancato rispetto di una o più clausole in esso definite comporteranno la decadenza dei benefici.

#### **8. Esclusioni**

Sono esclusi dall'elenco i soggetti che:

1. non possiedono i requisiti minimi e specifici richiesti per l'accesso di cui al punto 1 e 2 del presente avviso;

2. appartengono ad un nucleo familiare all'interno del quale anche un solo componente svolge attività lavorativa in qualità di lavoratore dipendente o autonomo a tempo pieno (valido solo per la Categoria C e D).

### **9. Revoca dell'inserimento lavorativo**

È prevista la revoca dell'intervento nei seguenti casi:

1. decadenza dei requisiti minimi e specifici indispensabili all'inserimento lavorativo;
2. accertamento di false dichiarazioni;
3. accertamento da parte del Servizio Sociale Comunale di uno stile di vita non conforme alle dichiarazioni reddituali rese ai fini dell'inserimento lavorativo. Costituiscono elementi di valutazione, a titolo di esemplificazione non esaustivo, l'acquisto recente di beni di non prima necessità, l'acquisto di capi di abbigliamento di alta moda; l'acquisto di cellulari di alta tecnologia e di importo elevato, partecipazione a viaggi;
4. accertamento da parte del Servizio Sociale Comunale di un uso improprio dei sussidi erogati: acquisto di alcool e di sostanze stupefacenti, giochi d'azzardo, ecc.....;
5. mancata sottoscrizione del contratto sociale e/o mancato rispetto di una o più clausole in esso definite, mancato rispetto del Progetto Educativo Personalizzato.

### **10. Controlli e sanzioni**

Il Comune di Sarroch si riserva di effettuare controlli sulla veridicità della situazione economica e familiare dichiarata. Fatta salva l'applicazione delle sanzioni di cui al DPR 445/2000, qualora dai controlli emergano abusi o false dichiarazioni, si procederà alla sospensione o revoca dei benefici ottenuti. Il Comune si riserva, altresì, di svolgere verifiche periodiche volte ad accertare l'effettiva realizzazione dell'intervento personalizzato di aiuto e dei risultati conseguiti.

**Sarà cura dell'Amministrazione Comunale effettuare controlli circa la veridicità delle dichiarazioni rese, anche confrontando i dati con quelli in possesso del Sistema Informativo del Ministero delle Finanze – Agenzia delle Entrate, I.N.P.S., Catasto ecc.**

### **11. Trattamento dei dati personali**

Il Comune di Sarroch, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati, tratterà i dati personali conferiti, sia su supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività di erogazione dei servizi richiesti, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679.

Il trattamento dei dati personali avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione.

Il trattamento dei dati è improntato ai principi di liceità, correttezza e trasparenza e, in conformità al principio di cd "minimizzazione dei dati", i dati richiesti sono adeguati, pertinenti e limitati rispetto alle finalità per le quali sono trattati. In particolare, i dati sono raccolti e registrati unicamente per gli scopi sopraindicati e saranno tutelate la dignità e la riservatezza.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma un eventuale rifiuto di fornirli comporterà l'impossibilità per l'Amministrazione di utilizzare i dati per le finalità indicate, con la conseguenza che non sarà possibile l'erogazione dei servizi richiesti.

I dati raccolti potranno essere comunicati, se previsto da norma di legge o di regolamento, ad altri soggetti pubblici espressamente individuati e/o diffusi, laddove obbligatorio, a seguito di pubblicazione all'Albo Pretorio On line (ai sensi dell'art. 32, L. 69/2009) ovvero nella Sezione del sito istituzionale dell'Ente denominata "Amministrazione Trasparente" (ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.). Gli stessi dati potranno formare oggetto di istanza di accesso documentale ai sensi e nei limiti di cui agli art. 22 e ss. L. 241/90, ovvero potranno formare oggetto di richiesta di accesso civico "generalizzato", ai sensi dall'art. 5, comma 2, e dall'art. 5 bis, D. Lgs. 33/2013.

I dati conferiti saranno trattati dall'Amministrazione per il periodo necessario allo svolgimento dell'attività amministrativa correlata e conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale, da collaboratori dell'Ente ovvero da soggetti esterni espressamente nominati come Responsabili del trattamento dal Titolare. Al di fuori delle ipotesi sopra richiamate, i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento, ai sensi degli art. 15 e ss. RGDP.

Apposita istanza è presentata al Responsabile della Protezione dei dati dell'Ente (ex art. 38, paragrafo 4, RGDP), individuato nell'Avv. Gianluca Satta che può essere contattato tramite il recapito istituzionale [dpo.sarroch@comune.sarroch.ca.it](mailto:dpo.sarroch@comune.sarroch.ca.it) - 070/9455049.