



## COMUNE DI SARROCH

### Città Metropolitana di Cagliari

**OGGETTO: BANDO DI MOBILITA' ESTERNA, PER LA COPERTURA DI 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE CAT. D1 A TEMPO PIENO E INDETERMINATO.**

SCADE IL 20/08/2018

#### IL RESPONSABILE DEL PERSONALE

Premesso che con la deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 9/05/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto ad approvare il programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2018/2020 e la determinazione della dotazione organica del Comune di Sarroch elaborata in coerenza con le scelte strategiche in materia di personale di cui alla suddetta programmazione;

Considerato che nel citato atto programmatico è stata prevista, tra l'altro, la copertura, di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di "Assistente sociale", Categoria giuridica D1, da destinarsi all'area Politiche Sociali;

Rilevato che in ordine alla copertura del suddetto posto è previsto il ricorso alla mobilità volontaria esterna; Visto il vigente "Regolamento per la selezione pubblica di personale", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2018 (allegato B al Regolamento sull'ordinamento generale dei Servizi e degli Uffici)";

Dato atto che la presente procedura è conforme alle norme del Regolamento generale dei servizi e degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2018;

Ritenuto di dover indire apposita procedura selettiva per la formazione della graduatoria da cui attingere per la copertura del posto sopra indicato, mediante il ricorso all'istituto della mobilità volontaria di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001;

Visto il Decreto Legislativo n. 165/2001;

Visti i vigenti Contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto "Funzioni Locali";

Vista la determinazione n. 316 del 20/07/2018 con la quale è stato approvato il presente Bando di mobilità volontaria esterna;

#### RENDE NOTO CHE

È indetto un bando di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, nel rispetto delle pari opportunità tra uomo e donna (D.lgs. 198/2006), con selezione per titoli e colloquio, per il reclutamento di n. 1 Assistente sociale, Categoria D1, a tempo pieno e indeterminato da destinarsi all'Area Politiche Sociali.

#### Art. 1 - Requisiti per l'ammissione

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che, **alla data di scadenza del presente avviso**, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente, con rapporto di lavoro subordinato e contratto a tempo pieno e indeterminato presso una delle Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. N 165/2001 soggetta a regime di limitazione delle assunzioni di personale in base alle disposizioni normative vigenti e, che abbia già superato favorevolmente il periodo di prova, nel profilo professionale di Assistente sociale categoria giuridica D1 o in profilo professionale e in posizione organica pari o equivalente alla posizione messa a concorso;

- Essere in possesso del seguente titolo di studio:  
laurea in Scienze del Servizio sociale - classe 6 - ex D.M. n. 509/99 o corrispondente Laurea triennale ex D.M. n. 270/2004 appartenente alla classe L. 39 <<Servizio sociale>>  
oppure  
laurea specialistica/magistrale in “Programmazione e Gestione delle politiche e dei Servizi Sociali” appartenente alla Classe 57/S ex D.M. n. 509/99 o corrispondente laurea specialistica ex D.M. 270/2004 appartenente alla classe LM 87 <<Servizio Sociale o politiche sociali>>;  
oppure  
diploma di Assistente sociale abilitante ai sensi del D.P.R. 15/1/1987 n. 14 o diploma universitario in servizio sociale di cui all’articolo 2 L. 341 del 9/11/1990;
- Essere iscritto all’Albo professionale degli assistenti sociali istituito ai sensi dell’articolo 3 della Legge 23/3/1993, n. 84;
- Essere abilitato all’esercizio della professione di assistente sociale;
- Essere abilitato all’esercizio della professione;
- Essere in possesso dei diritti civili e politici;
- Non essere stato escluso dall’elettorato attivo;
- Non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con esito sfavorevole;
- Non avere subito sanzioni disciplinari nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando;
- Essere in possesso dell’idoneità senza prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire, ai sensi del D.Lgs. N. 81/2008 e successive modificazioni;
- Essere in possesso della patente di guida cat. B;
- Essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità dell’ente di appartenenza.

#### **Art. 2 - Presentazione delle domande – Termine e modalità**

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al bando e debitamente firmata, **pena l’esclusione**, dovrà pervenire – direttamente all’ Ufficio Protocollo Via Siotto n.2 09018 Sarroch (CA) ( orario di apertura al pubblico) o a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento- indirizzata all’Ufficio Personale del Comune di Sarroch , **in busta chiusa**, recante la dicitura

#### **“BANDO DI SELEZIONE MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA PER N. 1 POSTO DI ASSISTENTE SOCIALE -CAT. D1 - A TEMPO PIENO”**

entro e non oltre il termine perentorio ed essenziale, a pena di esclusione, del giorno **20/08/2018**.

La domanda può altresì essere presentata mediante Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo di posta elettronica: **protocollosarroch@pec.it**.

Si precisa:

- che la consegna a mano è possibile esclusivamente entro le ore 13,00 del giorno stabilito come termine di scadenza del presente bando;
- che le domande trasmesse a mezzo posta raccomandata, dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio ed essenziale di scadenza del presente bando.

In ogni caso della data di arrivo della domanda al Comune farà fede il timbro di ricezione dell’Ufficio Protocollo.

Il Comune di Sarroch non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande che perverranno all’Ente oltre la data di scadenza del termine stabilito dal bando.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza, recapito telefonico ed eventuale altro recapito cui indirizzare le comunicazioni relative alla selezione;

- b) l'indicazione della selezione alla quale intendono partecipare;
- c) il possesso di tutti i requisiti generali e speciali previsti nel presente bando
- d) il possesso di eventuali titoli di preferenza o precedenza, previsti dalla normativa vigente in materia;
- 9) ogni ulteriore indicazione richiesta dal presente bando.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato, **debitamente firmato**, dettagliato curriculum vitae dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti e le esperienze lavorative effettuate.

Le dichiarazioni contenute nella domanda e nell'allegato curriculum hanno valore di dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n.445/00 e sono rese sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti.

Altresì alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata:

- a) nulla osta incondizionato alla mobilità dell'ente di appartenenza;
- b) tutta la certificazione probatoria che il candidato ritenga utile presentare per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli.

In conformità alla vigente normativa, **il candidato dovrà allegare alla domanda fotocopia di un documento di identità valido.**

### **Art. 3 -Ammissibilità e valutazione istanze**

1. Se nel corso dell'istruttoria risultano omissioni o imperfezioni nella domanda o nella documentazione, il concorrente viene invitato, con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno o altro strumento informatico ritenuto idoneo (email, fax, etc.), a provvedere alla regolarizzazione, entro il termine massimo prestabilito di 2 giorni, a pena di esclusione dal concorso.

2. Sono sanabili le seguenti irregolarità ed omissioni:

- a) l'omissione od imperfezione, per incompletezza o irregolarità di formulazione, di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relativamente ai requisiti prescritti dal bando tranne l'omissione o l'incompletezza relativa al cognome e nome, data di nascita, domicilio o recapito se tali requisiti non possono essere acquisiti neppure d'ufficio;
- b) la mancata dichiarazione dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione.

3. Il perfezionamento deve essere effettuato mediante acquisizione d'ufficio dei documenti o con atti integrativi e complementari, che l'interessato deve trasmettere all'ufficio preposto con le stesse modalità previste per la presentazione della domanda ed entro il termine perentorio stabilito dal responsabile del procedimento, nell'apposita richiesta di regolarizzazione (max 2 giorni).

4. Il mancato perfezionamento, in tutto o in parte, delle regolarizzazioni richieste e l'inosservanza del termine perentorio accordato comportano l'esclusione dal concorso.

5. Il Responsabile del Servizio Personale, con propria determinazione, approva l'ammissibilità delle domande regolari e regolarizzate e di conseguenza l'elenco dei concorrenti ammessi e dichiara l'esclusione dei concorrenti le cui domande sono ritenute irregolari e non regolarizzabili.

6. L'Ufficio Personale comunica, quindi, ai candidati non ammessi l'avvenuta esclusione, a mezzo telegramma o lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, con l'indicazione espressa delle motivazioni di non ammissione alla selezione nonché dell'organo e dei termini per l'eventuale ricorso.

7. In caso di dubbio circa i requisiti essenziali di ammissione al concorso, nell'interesse del candidato e nell'interesse generale al corretto svolgimento della selezione, l'Ufficio Personale può disporre l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

**Resta inteso che le domande non sottoscritte, presentate o pervenute oltre il termine previsto non verranno prese in considerazione.**

**Non verranno prese in considerazione, altresì, domande di mobilità pervenute all'Ente anteriormente alla pubblicazione del presente bando.**

### **Art. 4 – Modalità di selezione e criteri di scelta**

La Commissione Giudicatrice appositamente costituita, procederà all'attribuzione dei punteggi per titoli e sottoporrà a colloquio i candidati.

La Commissione per la valutazione dei candidati ha a disposizione 45 punti attribuibili nel modo che segue:

categoria	Punteggio colloquio	TITOLI			Totale punti
		Punteggio curriculum	Punteggio titolo di studio	Punteggio anzianità servizio	
<b>D1</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>45</b>

a) **fino a 7 punti** , riservati al curriculum formativo e professionale:

per l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum professionale si tiene conto dei seguenti elementi: possesso di competenze tecnico specialistiche nell'ambito professionale messo a selezione, corsi di perfezionamento ed aggiornamento, corsi specifici di formazione e acquisizione qualifiche e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire;

b) **fino a 4 punti** riservati al titolo di studio , da attribuire alla votazione conseguita così come di seguito :

VOTAZIONE LAUREA (espressa in centodecimi)		VALUTAZIONE
DA	A	
66	76	0
77	87	1
88	99	2
100	109	2,5
110/110 LODE		3

- per ulteriore titolo di studio, se attinente, di livello pari a quello richiesto per l'ammissione: punti 0,3 (massimo valutabile 1 titolo)
- per ulteriore titolo di studio, se attinente, di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione: punti 0,7 (massimo valutabile 1 titolo);

c) **fino a 4 punti** riservati all'anzianità di servizio:

il punteggio viene così distribuito:

servizio prestato nella stessa categoria in Punti 1,20 per ogni anno di servizio uguale o analogo profilo professionale (punti 0,1 per ogni mese di servizio o per frazione superiore a 15 giorni);

d) **fino a 30 punti** riservati al colloquio:

ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva sarà sottoposto ad un colloquio teso:

- alla conoscenza dell'esperienza maturata in ambito formativo e lavorativo, al fine di verificare la preparazione professionale specifica, le conoscenze di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro, il grado di autonomia, nonché l'attitudine e la motivazione al posto da ricoprire;

- alla verifica circa il grado di conoscenza di alcune tra le seguenti materie strettamente correlate all'esecuzione delle mansioni attribuibili al profilo professionale oggetto di selezione:

- legislazione socio-assistenziale statale e regionale, con particolare riferimento al sistema socio-assistenziale italiano delle seguenti aree: anziani, minori, disabilità, tossicodipendenze, alcooldipendenze, stranieri, famiglia, immigrazione;

- legislazione sul diritto di famiglia;

- metodologie del servizio sociale;

- organizzazione e programmazione dei servizi sociali a livello territoriale;

- nozioni di diritto penale;

- nozioni di diritto amministrativo con particolare riferimento all'attività degli enti locali;

- principi sulla contabilità applicata agli enti locali;

- disposizioni e procedure in materia di appalti pubblici di lavori, servizi e forniture;

- ordinamento delle autonomie locali, atti e provvedimenti amministrativi, procedimento amministrativo, accesso agli atti e tutela dei dati personali, normativa sul pubblico impiego e sulla responsabilità dei dipendenti pubblici, diritti e doveri dei pubblici dipendenti, nozioni di diritto penale con riguardo ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

#### **Art. 5 – Luogo e data di svolgimento della prova (colloquio)**

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'avvenuta esclusione dalla selezione dovranno presentarsi, senza ulteriore preavviso, il giorno **10/09/2018 alle ore 12.00** presso la **sede Comunale sita in via Siotto 2 - Sarroch**, salvo eventuali successive modifiche che saranno portate a conoscenza degli interessati mediante pubblicazione nel sito istituzionale dell'ente.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di trasferimento per la professionalità ricercata.

La mancata presentazione nel giorno stabilito per il colloquio verrà considerata come rinuncia.

#### **Art. 6 – Predisposizione della graduatoria.**

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione Giudicatrice formula la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio dei titoli a quello relativo al colloquio.

Nel caso in cui più candidati abbiano riportato lo stesso punteggio finale, il posizionamento dei medesimi in graduatoria sarà stabilito tenendo conto dell'eventuale possesso dei titoli di preferenza o precedenza.

La graduatoria potrà essere utilizzata per il periodo di un anno.

La commissione giudicatrice che si istituirà procederà, alla trasmissione degli atti al Responsabile del Servizio Personale che provvederà con propria determinazione all'approvazione degli atti e della graduatoria finale, nonché alla pubblicazione della stessa all'albo pretorio dell'Ente e sul sito internet del Comune di Sarroch [www.comune.sarroch.ca.it](http://www.comune.sarroch.ca.it).

#### **Art. 7 – Assunzione in servizio**

1. L'assunzione in servizio dei candidati utilmente collocati nella graduatoria di cui al precedente articolo 6 avverrà tramite passaggio diretto dall'Amministrazione di appartenenza al Comune di Sarroch, a norma dell'articolo 30 del decreto legislativo n.165/2001.

2. Il soggetto utilmente collocato nella graduatoria finale di merito di cui al precedente articolo 6 dovrà essere messo in condizione dall'Amministrazione di appartenenza di prendere effettivo servizio presso il Comune di Sarroch con decorrenza dal **01/10/2018** o altra data successiva da stabilirsi in accordo tra le Amministrazioni. La mancata disponibilità rispetto alla presa di servizio nelle date sopra indicate del candidato utilmente collocato, sia per cause imputabili a quest'ultimo che per cause imputabili all'Amministrazione di appartenenza, legittima lo scorrimento della graduatoria e, conseguentemente, la chiamata del candidato immediatamente e successivamente utilmente collocatosi.

Nell'eventualità di assunzione, il candidato idoneo sarà invitato a stipulare il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 19 del vigente C.C.N.L del comparto Funzioni Locali, conservando la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

#### **Art. 8 - Trattamento dei dati personali**

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo, si informa che i dati forniti dagli istanti saranno utilizzati per le finalità di gestione della procedura di mobilità e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

E' individuato quale responsabile dei dati personali il Responsabile del Servizio Personale Sig. Angelo Tolu.

#### **Art. 9 – Comunicazione ai sensi degli articoli 7 e 8 della legge n.241/90**

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art.7 della L.241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è il Sig. Angelo Tolu.

#### **Art. 10 – Pubblicità**

Il presente bando sarà pubblicato all'Albo Pretorio on line di questo Ente per la durata di 30 giorni, e sul sito Web di questo Comune [www.comune.sarroch.ca.it](http://www.comune.sarroch.ca.it). Tutte le informazioni relative alla presente procedura selettiva saranno pubblicate sul sito dell'ente.

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Protocollo ed all'Ufficio Personale del Comune di Sarroch ( 07090926200- 07090926232-07090926233).

**Art. 11 – Disposizioni finali**

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di sospendere, prorogare o revocare il presente bando di selezione. Si riserva altresì di adottare provvedimenti di rettifica del bando che si rendessero necessari per errori formali, materiali e/o sostanziali presenti nel bando stesso entro la data di scadenza. Tutte le informazioni relative alla sospensione, proroga, revoca o rettifica del bando saranno rese note ai candidati tramite pubblicazione tempestiva sul sito dell'ente.

A conclusione della presente procedura verrà redatto un elenco dei candidati ritenuti idonei.

L'inserimento in graduatoria del candidato valutato idoneo è in ogni caso subordinata anche in una fase successiva alla verifica dei requisiti richiesti dal presente bando.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Amministrazione, che si riserva altresì la facoltà di non dare corso alla copertura del posto in oggetto in relazione ai vincoli e alle disponibilità di bilancio comunale, al rispetto dei vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di spesa e di assunzione personale, nonché in relazione equilibri finanziari.

Si evidenzia, infine, che la presente procedura di mobilità volontaria rimane comunque subordinata alla mancata assegnazione di personale dalle competenti strutture regionali e provinciali e dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Sarroch, 20/07/2018

**IL RESPONSABILE DEL PERSONALE  
ANGELO TOLU**

**Al Responsabile del Servizio Personale  
del Comune di Sarroch  
Via Siotto 2  
09018 SARROCH**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ Nato/a a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_  
tel. \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_  
pec \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso al bando di mobilità volontaria esterna, per titoli e colloquio, pubblicato dal Comune di Sarroch, per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di Assistente sociale categoria giuridica D1, da destinare all'Area Politiche Sociali, mediante cessione di contratto.

A tal fine, consapevole della responsabilità e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, per false attestazioni e dichiarazioni mendaci

**DICHIARA**

1. di essere in servizio con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato presso una delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo numero 165/2001, soggetta a regime di limitazione delle assunzioni di personale in base alle disposizioni normative vigenti, come da specifiche seguenti:

Dati Amministrazione:

Denominazione: \_\_\_\_\_;  
Codice fiscale: \_\_\_\_\_; Comparto: \_\_\_\_\_;  
Luogo sede: \_\_\_\_\_; Indirizzo: \_\_\_\_\_;

2. di essere inquadrato nel profilo professionale di **Assistente Sociale** Cat. giuridica D1 – economica \_\_\_\_\_ o in profilo professionale pari o equivalente per tipologia di mansioni (specificare) \_\_\_\_\_ dalla data del \_\_\_\_\_, e di aver superato il periodo di prova contrattualmente previsto;

3. di essere in possesso del seguente titolo di studio:

\_\_\_\_\_ conseguito  
il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con  
voto \_\_\_\_\_;

4. di essere iscritto all'Albo professionale degli assistenti sociali istituito ai sensi dell'articolo 3 della Legge 23/3/1993, n. 84;

5. di essere abilitato all'esercizio della professione di Assistente sociale;

6. di non avere procedimenti penali e/o disciplinari in corso e non avere procedimenti penali e/o disciplinari conclusi con l'applicazione della sanzione o della condanna;

7. di non avere subito sanzioni disciplinari nel corso dei due anni precedenti la data di pubblicazione del presente bando;

8. di essere in possesso dell'idoneità senza prescrizioni alle mansioni proprie del posto da ricoprire, ai sensi del D.lgs. N. 81/2008 e successive modificazioni;

9. di essere in possesso del nulla osta incondizionato alla mobilità dell'ente di appartenenza;

10. di godere dei diritti civili e politici;

11. di non essere stato escluso dall'elettorato attivo;

12. dichiara inoltre ai fini della valutazione dei titoli di cui all'articolo 4 del bando di selezione il possesso dei seguente/i titoli di studio di livello **pari o superiore** a quello richiesto dal bando:

Denominazione: \_\_\_\_\_;

Data di conseguimento: \_\_\_\_\_;

conseguito presso: \_\_\_\_\_;

Denominazione : \_\_\_\_\_;

Data di conseguimento: \_\_\_\_\_;

conseguito presso: \_\_\_\_\_;

13. di accettare incondizionatamente quanto previsto dall'avviso di selezione, nonché le disposizioni del vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e servizi del Comune di Sarroch.

14. di essere in possesso della patente di guida di categoria B;

15. di essere in possesso dei seguenti titoli di precedenza/preferenza:

\_\_\_\_\_

Si allega la seguente documentazione:

- copia del documento di identità in corso di validità (obbligatorio)
- curriculum formativo e professionale debitamente documentato (obbligatorio)
- nulla osta incondizionato alla mobilità dall'ente di appartenenza (obbligatorio)
- tutta la certificazione probatoria che il candidato ritenga utile presentare per l'attribuzione del punteggio relativo ai titoli (eventuale)

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali contenuti nella domanda e suoi allegati, siano trattati, nel rispetto del Regolamento (UE) n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003, per le disposizioni non incompatibili con il Regolamento medesimo, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma leggibile

\_\_\_\_\_