



COMUNE DI SARROCH

Città Metropolitana di Cagliari

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 12 Data 27/02/2020

OGGETTO ; ART. 33 D.LGS. 165/2001 - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOVRANNUMERO E/O DELLE CONDIZIONI DI ECCEDENZA-ANNUALITA' 2020.

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventisette** del mese di **febbraio** alle ore **09:20**, nella residenza comunale, in apposita sala, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

N.	Cognome e Nome		Presente	Assente
1.	MATTANA SALVATORE	Sindaco	Si	
2.	GUIISO EFISIO ANDREA	Vicesindaco	Si	
3.	CASCHILI ANDREA	Assessore		Si
4.	SALIS MASSIMILIANO	Assessore	Si	
5.	SPANO MANUELA	Assessore		Si
6.	SANNA ALESSANDRA	Assessore	Si	

Presiede il sig. **SALVATORE MATTANA** nella sua qualità di Sindaco.

Partecipa alla seduta la **Dott.ssa Lucia Pioppo**, Segretario, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato,

premettendo che sulla proposta della presente Deliberazione sono stati espressi i seguenti pareri preventivi:

PARERE TECNICO

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere Favorevole.

Data: 25/02/2020

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Responsabile A-AMM - AREA AMMINISTRATIVA, ATTIVITA' PRODUTTIVE,
SUAP E TURISMO
TOLU ANGELO**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

– L'art. 89 e l'art. 91 del d.lgs. 267/2000 che impongono alla Giunta Comunale, l'obbligo di assumere determinazioni organizzative in materia di personale;

– L'art. 6. del d.lgs. n. 165/2001 in materia di Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche;

- L'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 nel testo modificato dall'art. 16 della legge n°183/2011, cd. legge di stabilità 2012 che testualmente recita *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”*;

RITENUTO di dover effettuare una ricognizione delle spese di personale sostenute dall'Ente così da garantire il rispetto dei parametri attualmente stabiliti dalla normativa nazionale e regionale vigente;

RILEVATO che per la verifica del limite della spesa di personale, è necessario far riferimento al dato degli impegni, dato derivante dalla effettiva gestione del bilancio e suscettibile di riscontro, da desumere dal documento contabile ufficiale del precedente esercizio e quindi dal rendiconto approvato dal Consiglio;

CONSIDERATO che la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;

CONSIDERATO che si intende come mancanza delle condizioni di eccedenza del personale il fatto che tutti i dipendenti a tempo indeterminato sono impegnati pienamente per lo svolgimento dei compiti svolti dall'ente e che, anzi, risulta la necessità che vi siano rafforzamenti del personale in servizio al fine di pervenire al risultato di una ottimale gestione delle attività svolte; la verifica della mancanza delle condizioni di eccedenza del personale è stata effettuata per ogni singola articolazione organizzativa dell'ente in relazione ai servizi svolti ed alle attività assegnate ad ogni dipendente in servizio;

CONSIDERATO che la condizione di eccedenza si rileva, inoltre, dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

TENUTO CONTO del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi;

RILEVATO, altresì, che l'Ente si trova nel pieno rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, comma 557 della legge 27.12.2006 n. 296 e all'art.76 c.7 D.L.112/2008 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile del Personale ai sensi dell'articolo 49 del T.U.EE.LL. 267/2000 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 267 del 2000 e, in particolare, l'articolo 48, comma 3;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Ad unanimità di voti, palesemente espressi

DELIBERA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

2. Di dare atto che nell'Ente non sono presenti nel corso dell'anno 2020:

- né dipendenti in soprannumero, né dipendenti in eccedenza.

3. Di dare atto che l'Ente non deve avviare nel corso del 2020 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

La Giunta Comunale, con separata votazione unanime e concorde, espressa in forma palese, dichiara la presente Deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma4, del D.Lgs. 267/2000.

La presente deliberazione all'atto della pubblicazione va comunicata ai capigruppo, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Sindaco
SALVATORE MATTANA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)

Il Segretario
Dott.ssa Lucia Pioppo

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)