

# COMUNE DI SARROCH

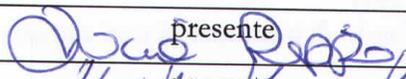
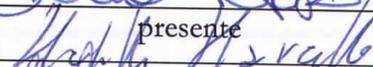
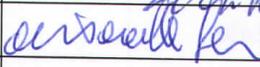
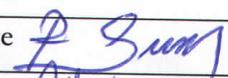
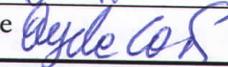
Provincia di CAGLIARI

## DELEGAZIONE TRATTANTE

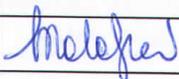
### ACCORDO ANNUALE PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' RELATIVO ALL'ANNO 2017

L'anno duemiladiciassette il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 10,15, nel Comune di Sarroch, si sono riunite:

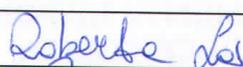
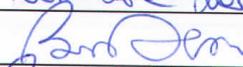
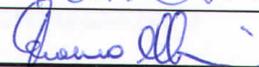
- Delegazione Trattante di parte pubblica:

Nominativo	
Lucia Pioppo - Presidente	presente 
Marcello Uccheddu	presente 
Antonella Serra	presente 
Raffaele Sundas	presente 
Gian Luca Lilliu	presente 
Angela Cois	presente 

- Delegazione di parte sindacale:

Nominativo	
1 C.G.I.L. - FP	
2. C.I.S.L.- FP	 presente
3. U.I.L. - F. P.L.	
4. DICCAP-SULPM	

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nominativo	
CISL F.P. Roberta Lai	 presente
CISL F.P. Barbara Dessì	 presente
U.I.L. - F.P.L. Francesco Mastinu	 presente

Le parti si sono riunite per discutere sul seguente ordine del giorno:

PREMESSO CHE:

- Con Delibera di Giunta Comunale n° 95 del 27.10.2017 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata a livello di Ente (art. 10 CCNL EE. LL. 1998/2001);
- Con Delibera di Giunta Comunale n° 118 del 13.12.2017 ha autorizzato l'incremento della parte variabile del fondo per le risorse volte all'incentivazione delle risorse umane annualità 2017;
- Con Determinazione del Responsabile del Servizio 738 del 18/12/2014 è stato costituito il fondo incentivante per l'annualità 2017;
- La R.S.A. è stata eletta con le votazioni del 2016;

I Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali di categoria, firmatarie del CCNL, sono stati invitati a partecipare alle trattative con lettera prot. n° 11161 del 14.12.2017;

**ANNO 2017**

Visto il fondo di produttività così riepilogato:

Anno	Parte stabile	Parte variabile	Totale Fondo
2017	€ 36.867,71	€ 6.498,00	€ 43.365,71

La parte pubblica propone di ripartire le risorse disponibili di competenza dell'anno 2017, decurtate delle risorse fisse (Indennità di comparto e PEO) e delle risorse con destinazione vincolate (accantonamento per le alte professionalità), evidenziando che le risorse per l'indennità di turno sono state, come negli anni precedenti, destinate automaticamente a tale istituto per un importo di € 7.5000,00, come sotto descritto:

CCNL 22/01/04	<u>art.31-c.5</u> <i>Somme residue derivanti dall'utilizzo della parte stabile del fondo (parte stabile)</i>	€ 36.867,71	-
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	<i>Indennità di turno vigili</i>	€ 7.500,00	=
	<i>Totale somme disponibili parte stabile del fondo</i>	€ 29.367,71	+
CCNL 01/04/1999	<i>Articolo 15, comma 1, lettera k) risorse da fondo unico</i>	€ 6.498,00	=
<b>RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA</b>		<b>€ 35.865,71</b>	

**UTILIZZO DELLE RISORSE**

Le parti convengono di destinare le risorse disponibili al finanziamento degli istituti enunciati nel CCDI vigente come segue:

### MANEGGIO VALORI ai sensi dell'art. 17 lett. d)

L'indennità di maneggio valori viene stabilita sulla base di quanto riportato nel CCNL 14.9.2000 art. 36. In merito all'applicazione di tale istituto, si evidenzia che i soggetti a cui viene riconosciuta tale indennità sono:

N. 1 dipendente, inquadrato in Cat. C, per lo svolgimento delle attività di economato, salvo adeguamento a consuntivo in relazione ai giorni di attività effettivamente espletate, in quanto tale indennità veniva riconosciuta al precedente economo già negli anni precedenti.

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Maneggio valori	1	€ 204,60

### INDENNITA' PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'

CCNL 1.4.1999 ART. 17, C. 2 CCNL 22.1.2004 ART. 36 C. 2	Indennità ufficio anagrafe e tributi	€ 600,00
--	--------------------------------------	----------

### INDENNITA'DI DISAGIO

CCNL 1.4.1999 ART. 17, comma . 2 lett. e) CCDI del 28.12.2017 art. 25	Indennità di disagio	€ 1.320,00
--	----------------------	------------

### PRODUTTIVITA'

La quota residua dall'applicazione delle indennità suddette viene destinata interamente al fondo di produttività per il pagamento del salario accessorio collegato alla performance individuale da ripartire in base alla valutazione 2017 e ai criteri previsti dal presente accordo e dalla normativa vigente.

La ripartizione dell'utilizzo viene così riepilogata:

RIEPILOGO UTILIZZO PARTE STABILE E VARIABILE		
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DISPONIBILI PER L'ANNO 2017		€ 43.365,71
A dedurre		
CCNL 1.4.1999 ART. 17, C. 2 CCNL 22.1.2004 ART. 36 C. 2	Indennità ufficio anagrafe e tributi	€ 600,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità di turno vigili	€ 7.500,00
CCNL 1/04/1999 art. 17 lett. d)	Indennità maneggio valori	€ 204,60

CCNL 1.4.1999 ART. 17, comma . 2 lett. e)	Indennità di disagio	€ 1.320,00
CCDI del 28.12.2017 art. 25		
CCNL 1/04/1999 art. 17	Incentivo produttività	€ 33.741,10
Totale utilizzo		€ 43.635,71

Letto confermato e sottoscritto

**Luogo:** Sarroch

**Data:** 18.12.2017

Nominativo	
Lucia Pioppo - Presidente	presente
Marcello Ucheddu	<i>Marcello Ucheddu</i>
Antonella Serra	<i>Antonella Serra</i>
Raffaele Sundas	<i>Raffaele Sundas</i>
Gian Luca Lilliu	<i>Gian Luca Lilliu</i>
Angela Cois	<i>Angela Cois</i>

Delegazione Trattante sindacale	
C.I.S.L. - FP	<i>Marcello</i>

RSU Nominativo	
CISL F.P. Roberta Lai	<i>Roberta Lai</i>
CISL F.P. Barbara Dessì	<i>Barbara Dessì</i>
U.I.L. - F.P.L. Francesco Mastinu	<i>Francesco Mastinu</i>